

ЕКОНОМІЧНА ТЕОРІЯ ТА ІСТОРІЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ДУМКИ

Богатова А.А.

студент;

Правдивцев П.А.

*кандидат економічних наук,
Донецький національний університет*

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В УКРАИНЕ И ПУТИ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В современных условиях развития общества особую актуальность приобретают проблемы, возникающие в сфере экономического роста, социально-трудовых отношений, социальной защиты, пенсионного обеспечения, которые всегда были и остаются актуальными и практически значимыми вопросами любого современного государства в мире. В Украине сложилась достаточно сложная ситуация в сфере функционирования отечественной пенсионной системы, поскольку на протяжении последних десятилетий так и не удалось создать в нашей стране стабильную экономику, преодолеть финансовый кризис, безработицу, теневую экономику и создать справедливую в социальном отношении систему пенсионного обеспечения.

Актуальные вопросы формирования, модернизации и развития системы пенсионного обеспечения как одного из ключевых элементов социальной защиты граждан Украины исследовались в многочисленных научных трудах отечественных и зарубежных ученых и ведущих специалистов-практиков, в частности: С. Березиной, В. Белопольской, Н. Борецкой, Н. Борисенко, Н. Винера, Б. Зайчука, В. Колбуна, Ю. Коноплиной, Л. Котликоффа, Э. Либановой, Т. Муравлевой, Г. Мак Таггарта, Б. Надточия, А. Нечай, Л. Омелянович, Ю. Пасичника, А. Поддерегина, Н. Рад, В. Роика, Б. Скотта, О. Синявской, Л. Ткаченко, С. Тигипко, Е. Уайтхауза, С. Юрия, В. Яценко.

На современном этапе система пенсионного обеспечения Украины требует разработки рекомендаций по ее

усовершенствованию и дальнейшему развитию. Этим объясняется актуальность данного исследования, его научная и практическая значимость.

Украина остается единственной страной постсоциалистического пространства, в которой пенсионная реформа целостно не сформирована и не реализована [1, с. 27]. Это, в свою очередь, в настоящее время привело к сложной ситуации в системе пенсионного обеспечения в Украине, для которой характерно обострение таких проблем, как превалирование солидарной системы пенсионного страхования над накопительной, старение населения страны, несбалансированность бюджета Пенсионного фонда Украины, отсутствие социальной справедливости в механизме назначения пенсионных выплат, отсутствие целостно сформированной пенсионной реформы и так далее [1, с. 42-49].

Сегодня Украина занимает первое место в мире по удельному весу пенсионных выплат в ВВП, который в 1,5 раза превышает аналогичный показатель в развитых европейских странах. По данным Счетной палаты Украины, этот показатель в Украине составлял в 2009 году 18,1%, в 2010 году – 19,1%, в 2011 году – 16,8%, в 2012 году – 16,7%, в 2013 году – 16,5%. При этом, средняя пенсия в Украине является одной из самых низких в мире: практически 65,8% пенсионеров получают пенсии в размере 1049 грн в месяц, что в 4-10 раз ниже, чем в странах Европы [1, с. 5].

Еще одной важной особенностью украинской пенсионной системы является то, что все меньшему количеству работающих предстоит содержать в будущем все возрастающее количество пенсионеров. Так, коэффициент демографической зависимости пенсионной системы, который рассчитывается как соотношение численности пенсионеров к количеству застрахованных налогоплательщиков, в Украине является одним из самых высоких в мире и составляет 0,85. В то же время в странах с развитой рыночной экономикой он гораздо ниже: в США – 0,19, в Германии – 0,24, во Франции – 0,23, в Великобритании – 0,24, в Швеции – 0,26 [2].

В результате солидарная пенсионная система Украины сегодня не справляется с возрастающей потребностью на выплату пенсий и работает в условиях максимального финансового напряжения, не удовлетворяя при этом необходимые потребности пенсионеров. Нарушение принципов экономической зависимости расходов потребления от ВВП и полученных доходов при формировании бюджета Пенсионного фонда Украины предопределяет

значительные объемы его дефицита, который составлял в 2010 году 34,4 млрд. грн, в 2011 году – 30,1 млрд. грн, в 2012 году – 27,2 млрд. грн [3, с. 9].

Для решения перечисленных проблем целесообразно разработать и реализовать стратегию совершенствования пенсионной системы Украины, направленную на:

- 1) повышение роли и значения накопительной составляющей в системе пенсионного обеспечения;
- 2) внедрение безопасных механизмов пенсионного сбережения;
- 3) создание качественно нового механизма управления ресурсами бюджета Пенсионного фонда Украины;
- 4) прекращение практики списания задолженности перед бюджетом Пенсионного фонда Украины;
- 5) увеличение объемов производства и расширение занятости населения;
- 6) поэтапное и взвешенное увеличение пенсионного возрастного ценза.

Таким образом, по результатам данного исследования можно сделать вывод о том, что нынешняя пенсионная система Украины не справляется с возрастающей потребностью в выплатах пенсий и работает в условиях максимального финансового напряжения, не обеспечивая достойного уровня пенсий своих граждан. Поэтому она требует разработки и реализации стратегии ее дальнейшего совершенствования, направленной на решение целого ряда важнейших задач в сфере пенсионного обеспечения.

Список использованных источников:

1. Белопольская В. Н., Лобанова М. Е. Инновационные подходы в управлении ресурсами бюджета Пенсионного фонда Украины в условиях социально-ориентированных реформ: Монография / В. Н. Белопольская, М. Е. Лобанова; под. ред. П. В. Егорова – Донецк: ТОВ «Східний видавничий дім», 2013. – 304 с.
2. Тигипко С. Проблеми пенсійної системи України потрібно вирішувати комплексно. – Пенсійний кур'єр. – № 3 (40), 21.01.2011 [Електронний ресурс] / Тигипко С. – Режим доступу: <http://www.courier-pfu.com.ua>.
3. Коваль О.П. Перспективи впровадження загальнообов'язкової накопичувальної пенсійної системи в Україні: вплив на економічну безпеку: монографія / О.П. Коваль. – К.: НІСД, 2012. – 240 с.