

ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА

Башкатова Т.С., Ткаченко К.Ю.

студенти,

Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет

ПРОБЛЕМЫ «ТЕНЕЗАЦИИ» ОПЛАТЫ ТРУДА НА УКРАИНЕ

В современном мире, теневая экономика, является одной из самых важных проблем, и любое государство пытается разными способами бороться с этой проблемой.

Цель данной работы – рассмотреть понятие теневой экономики, главную проблему возникновения, теневой экономики. И найти возможные пути решения данной проблемы.

Многие ученые занимались данным вопросом, к примеру такие как: Клочков А.К., Сосновый А.М., Солоу Р. и другие.

Теневая экономика – это экономические взаимоотношения граждан общества, развивающиеся стихийно, в обход существующих государственных законов и общественных правил. Доходы этого предпринимательства скрываются и не является налогооблагаемой экономической деятельностью. По сути, любое предпринимательство, результатом которого является сокрытие доходов от государственных органов, или уклонение от уплаты налогов, может считаться теневой экономической деятельностью. «Теневую» экономику, также можно охарактеризовать, как совокупность разнотипных экономических отношений и неучтенных, нерегламентированных и противоправных видов экономической деятельности. Но, прежде всего, «теневая» экономика – это неконтролируемые государством и скрываемые от него производство, распределение, обмен и потребление товарно-материальных ценностей, денег и услуг. В данном случае мы имеем дело с очень сложным экономическим явлением, которое в той или иной степени присуще социальным системам любого типа [1, с. 162].

Одной из главных проблем возникновения тенезации оплаты труда, является высокий уровень налогообложения. Ведь не только предприниматели, но и сами работники, пытаются сохранить все свои денежные средства, а следовательно уйти от выплаты налогов. Каждый третий украинец получает доходы, не оформив трудовые отношения с работодателем. А скрытые доходы непосредственно влияют на наполнение Пенсионного фонда и на выплату пенсий, так как отчисления из фонда заработной платы – главный источник наполнения бюджета Пенсионного фонда Украины. Поэтому тенизация доходов и уменьшение уровня занятости населения, крайне негативно влияет на поступление денежных средств в бюджет Фонда. Кроме того, по данным персонифицированного учета, большой процент

наёмных работников, получает минимальную и ниже минимальной заработную плату. Отсутствие дифференцированного подхода к оплате труда наёмных работников согласно тарифных ставок, ставок и схем должностных окладов, а также работы на условиях неполного рабочего дня приводит к тому, что в частном бизнесе большинство работников, получает минимальную заработную плату и даже ниже минимальной, вследствие чего происходит значительное уменьшение доходов Пенсионного фонда. В то же время уменьшается страховой стаж и работник теряет право на социальные гарантии, предусмотренные законодательством. Существует много случаев, когда к сроку оформления пенсии обнаруживается, что стаж подтверждался не за отработанный период работы, а пропорционально фактически перечисленным взносам в Пенсионный фонд. Размер будущей пенсии непосредственно зависит от страхового стажа, т.е. периода, на протяжении которого оплачивались страховые взносы. С 1 января 2004 года в страховой стаж работника засчитывается только период, за который полностью оплачены страховые взносы, а с 1 января 2011 года – единый социальный взнос. В случае, если страховые взносы оплачены не в полном объёме, в страховой стаж работника будет засчитан только период, пропорциональный количеству дней, за которые фактически оплачены страховые взносы [2, с. 86].

Обширный теневой рынок труда сложился в украинской экономике с начала 90-х годов. По своим масштабам и значению это новое явление. К услугам теневого рынка труда сегодня обращаются большинство населения страны. Он стал практически самостоятельным сегментом рынка труда со значительной численностью занятых, определенными сферами деятельности, сложившимся социально-демографическим и профессионально-квалификационным составом работающих. Наиболее типичными формами теневой занятости являются: уличная торговля, услуги населению по строительству, ремонту, пошиву; частные услуги – уборка, приготовление пищи; репетиторство, частные уроки, а также, в значительной степени, брокерство и посредническая деятельность. Все эти виды деятельности, как правило, осуществляются без патента, контракта, не декларируются в налоговых органах. Для большинства занятость на теневом рынке труда является вторичной. В основном к ним относятся лица, работающие не полную рабочую неделю, по инициативе администрации или находящиеся в административных отпусках. Лица со вторичной теневой занятостью, заняты чаще в отраслях с относительно низким уровнем оплаты труда, а также с характером работы, допускающим относительно свободный режим. Согласно данным социологических опросов, в сельской местности неформальная занятость намного меньше, чем в городах. В последних неформально занято около 38% экономически активного городского населения, в том числе без учета вторичной занятости – 10%. Относительно регулярная занятость составляет соответственно около 17 и 7% [3, 4].

Интересным является тот факт, что теневая экономика выполняет и положительную роль:

– создает рабочие места, которых не достаточно в условиях официальной экономики,

– является средством выживания и улучшения условий жизни большинства граждан [1, с. 165].

По данным Министерства экономики Украины в 2013 году уровень тенезации украинской экономики оценивается на уровне 42% от официального ВВП. То есть соответствует критическому уровню, который, по оценкам западных экспертов составляет 25-40% ВВП [3, 4].

Но не только в нашей стране развивается теневая экономика оплаты труда. В современных странах она тоже занимает значительную роль, в экономики государства. Просто в цивилизованных странах очень сурово и активно следят за тем, чтобы все капиталы получали только законные прибыли и честно выплачивали из них налоги. У нас многие владельцы этих капиталов еще не превратились в цивилизованных предпринимателей и с помощью ранее сомнительным образом заработанных денег пытаются такими же сомнительными путями наращивать свои прибыли. Один из этих путей тенезация. Предприниматель на свою фирму неофициально берет работника на работу и выплачивает ему заработок, в конверте, таким образом не выплачивает налогов за этого работника [1, с. 164].

Для того, чтобы сократить масштабы теневой экономики в стране необходимо прежде всего устранить сам корень проблемы, т.е. причины, которыми был вызван рост теневой экономики, к примеру можно попытаться минимально снизить налоги для работника и предпринимателя [2, с. 88].

Основными в системе мер по борьбе должны стать следующие решения и мероприятия:

- введение системы экономического стимулирования выхода юридических лиц и граждан из теневого сектора экономики (вести хозяйственную деятельность открыто должно быть экономически выгодно);
- установление экономически целесообразного, справедливого, но четко администрируемого налогообложения;
- стимулирование безналичных расчетов и жесткая борьба с наличным оборотом;
- проведение ясной и последовательной государственной политики поддержки частного открытого предпринимательства [2, с. 87].

О вреде теневой экономики, ее угрозе национальным интересам говорится много и довольно громко. И предложений много. Но, к сожалению, сделано пока что очень мало. И главная наша беда не в том, что мы не можем осмелиться разработать действенные мероприятия, а в том, что мы не реализуем уже давно принятые решения. Вот лишь некоторые: о введении требования предъявлять декларации о доходах при осуществлении ценных покупок; о создании Государственного реестра недвижимого имущества и о введении налогообложения недвижимости и другой собственности, которая используется как экономический актив.

Список использованных источников:

1. Коваленко А.В Теневая экономика: как ее считать – Учебник_3 – 2012 г. – С 162-165.

2. Бородюк В., Турчинов А., Приходько Т. Оценка масштабов теневой экономики и её влияние на динамику макроэкономических показателей. Экономика Украины. – 2010 г. – С. 86-88.

3. Государственная служба статистики Украины. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ukrstat.gov.ua> – 2014 г. – С. 3-5.

Старостина А.Е., Лукьяненко А.К.

студенты,

Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет

ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Молодежь – это отдельная часть рынка труда, она развивается не так как весь рынок, но зависит от него. Молодежь влияет на общественные процессы, определяя будущее государства, используя свою мобильность, гибкость и интеллектуальный потенциал. Привлечение молодежи в общественные процессы страны является одним из перспективных направлений обеспечения полной занятости. Начало XXI века ознаменовано резким обострением социальных проблем молодежи в разных странах мира в том числе и в Украине. Одной из важнейших проблем стало молодежная безработица. Безработица – важный социальный, психологический и нравственный феномен, непосредственно связанный с политикой государства, а в условиях глобализации – с политикой международных организаций. Явление безработицы постоянно беспокоит общество и требует глубокого изучения причин, его порождающих, требует анализа экономической науки и постоянного внимания со стороны правительственных структур.

Актуальность данной темы обусловлена тем, что молодежь – это основа будущего трудового потенциала страны.

Цель – оценить современное состояние безработицы в Украине и найти пути решения данного вопроса.

Задачи:

1. Теоретически рассмотреть проблемы молодежного рынка труда;
2. Изучить роль образования в обеспечении высокого уровня занятости;
3. Найти пути решения проблем трудоустройства молодежи в Украине.

Несмотря на высокий интеллектуальный потенциал и мобильность, молодым людям не хватает трудового и жизненного опыта. Безработная молодежь – это особая социальная группа, которая в определенное время не имеет таких ценностей, как работа, и связанный с ней престиж, материального благосостояния. Это влияет на мотивационное поведение молодых людей, мотивы выбора и овладения профессией либо переобучение. Значительную часть безработной молодежи составляют молодые люди – выпускники профессионально-технических и высших учебных заведений, которые получили профессию (специальность) и впервые выходят на рынок труда.