

інфраструктури; диверсифікація економіки путем розширення сфери рекреаційних, туристических і культурних послуг і т.д. [5].

Список використаних джерел:

1. Олейник І. Нинішній кризис потребує особого рішення [Текст] / І. Олейник // *Строительство и реконструкция*. – 2009. – № 3. – С. 9-14.
2. Офіційний сайт державного комітету статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
3. Інформаційно-аналітичне агентство ринку будівельних матеріалів [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.pau.com.ua>.
4. Офіційний сайт Асоціації регіонального будівництва [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.regionstroy.com.ua>.
5. Сухоруков А.І. Локомотив української економіки не двигается [Текст] / А.І. Сухоруков, А.А. Олейников, О.П.Морква // *Економіческие известия*. – 2011. – № 5. – С. 19-24.
6. Офіційний сайт Міністерства регіонального розвитку, будівництва і житлово-комунального господарства України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://minregion.gov.ua/>.
7. Білоусова Н. В Україні можуть з'явитися нові «хрущевки» [Текст] / Н. Білоусова // *День*. – 2010. – № 6. – С. 18-22.
8. Офіційний сайт міністерства економічного розвитку і торгівлі [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://me.kmu.gov.ua>.

Митько А.П.

студент;

Науковий керівник: Скосир Ю.М.

кандидат економічних наук, доцент,

Чернігівський національний технологічний університет

ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПОДАТКУ В УКРАЇНІ

Податкова система України потребує рішучих перетворень та змін, які першочергово будуть направлені на боротьбу із тіньовим сектором економіки країни. Одним із таких перетворень, на нашу думку, яке здатне дещо покращити ситуацію, – це запровадження соціального податку, що, виходячи із світового досвіду, є повною мірою, актуальним.

Дослідженням єдиного соціального внеску займалася значна частина провідних українських учених та молодих дослідників, зокрема, такі як: В. Циганенко, Л. Ушакова, М. Казмерчук, І.Канащук, А. Касич, О. Онищенко, О.Чубка та ін. Здійснивши оцінку їх напрацювань, можемо сказати, що ці роботи переважно теоретичного спрямування і знайомлять нас із світовим досвідом адміністрування страхових платежів та їх розподілом. Питання доцільності застосування соціального податку в Україні та розробка механізму його запровадження в даних працях не розглянуті, що, власне, й зумовлює необхідність проведення даного наукового дослідження.

Відповідно до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» порядок нарахування, обчислення і сплати єдиного внеску визначається цим Законом, у частині адміністрування – Податковим кодексом України, та прийнятими відповідно до них нормативно-правовими актами центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну податкову та митну політику [2].

Ми вважаємо, що існує необхідність у перегляді позиції єдиного соціального внеску й переходу до соціального податку.

Виділимо покращення та погіршення в цілому для держави та бізнесу, які варто чекати від даного перетворення (табл. 1).

Таблиця 1

Позитивні та негативні сторони введення соціального податку

Суб'єкт	Позитивні сторони	Негативні сторони
Держава	<ul style="list-style-type: none"> - збалансованість пенсійної системи та системи страхування; - зменшення тіньового сектору економіки та підвищення якості адміністрування коштів до бюджету; - збільшення дохідної частини надходжень ПДФО за рахунок відміни соціальних відрахувань із заробітної плати та зменшення тінізації заробітних плат. 	<ul style="list-style-type: none"> - необхідність у понесенні додаткових витрат для здійснення переходу від єдиного соціального внеску до соціального податку; - затрати часу на розробку діючої правової регламентації відносно порядку нарахування та сплати податку, проведення роз'яснювальних заходів, консультацій тощо.
Бізнес	<ul style="list-style-type: none"> - зменшення кількості звітів до пенсійного фонду, фондів соціального страхування, органу статистики тощо; - полегшення здійснення бухгалтерського обліку розрахунків із працівниками; - легалізації «тіньових» працівників, оскільки тепер сума податків особливо не залежатиме від розміру заробітної плати. 	<ul style="list-style-type: none"> - податкове навантаження на спрощенців за рахунок введення вікової категорії сплати відсотка; - тимчасові незручності протягом розробки діючої регламентації податку.

Джерело: розроблено автором

Із табл. 1 видно, що перелік позитивних сторін у застосуванні соціального податку є більш суттєвим, аніж перелік негативних чинників. Виходячи із цього, його застосування є доцільним. Проте, для того, щоб зробити «плавний» перехід від єдиного соціального внеску до соціального податку, потрібно здійснити ряд перетворень (рис. 1).

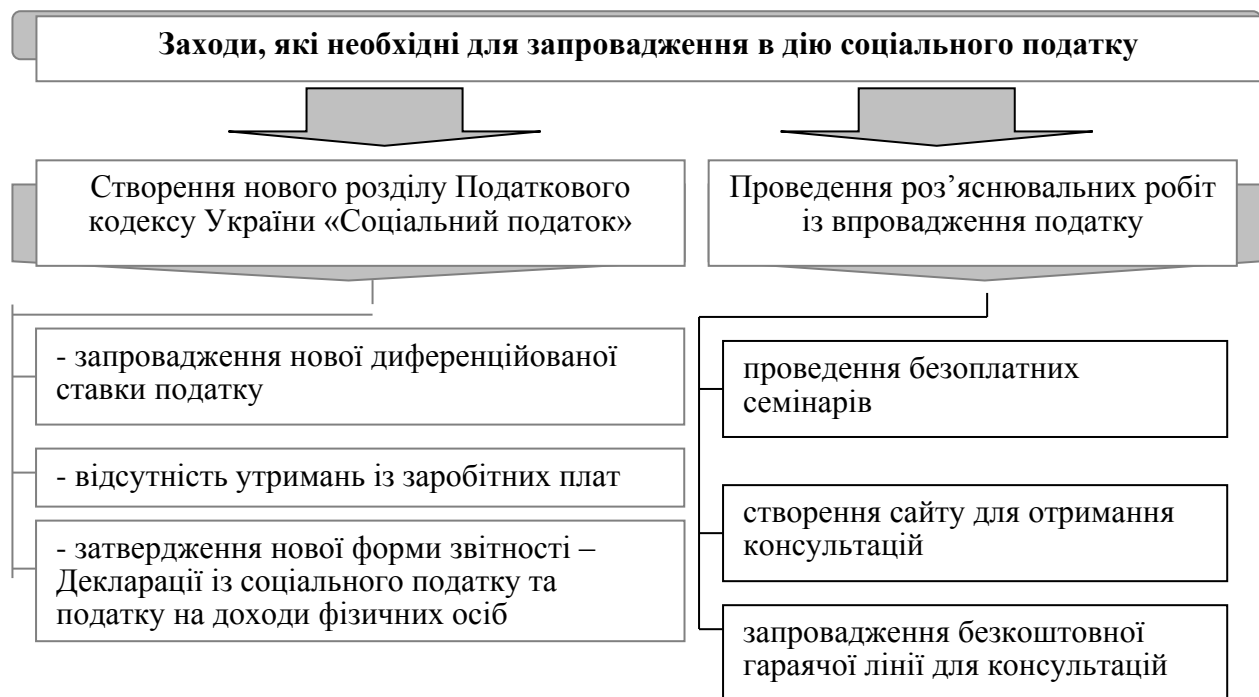


Рис. 1. Заходи, які необхідні для запровадження дії соціального податку

Джерело: запропоновано автором

Таблиця 2

Характеристика елементів соціального податку

Елементи податку	Характеристика елементів
Платники податку	- роботодавці, підприємства, установи, організації, фізичні особи, дипломатичні представництва, інвестори за угодою про розподіл продукції, які використовують найману працю фізичних осіб в т.ч. за цивільно-правовими договорами, фізичні особи-підприємці, які забезпечують себе роботою самостійно, батьки вихователі дитячих будинків сімейного типу.
Об'єкт оподаткування	- доходи у формі заробітної плати, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, інші виплати і винагороди в т.ч. у натуральній формі, які нараховуються (виплачуються, надаються) платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами.
База оподаткування	- сума об'єкта оподаткування, яка не зменшується на суму інших податків та зборів
Ставка податку	- залежать від вікової категорії працюючої особи та розміру об'єкта оподаткування: I категорія (від 14 до 28 років) – ставка 35%; II категорія (від 29 до 50 років) – 45%; III категорія (більше 50 років) – 30%. Для ЗП вище трьох МЗП ставка податку для всіх вікових категорій 15%.
Звітний (податковий) період	- квартал

Строк та порядок сплати	- сплата проводиться або в момент виплати заробітної плати або через 30 днів після закінчення місяця, у якому було здійснено нарахування доходів
Строк та порядок подання звітності	- щоквартально, протягом 40 календарних днів після закінчення звітного періоду

Джерело: власна розробка автора

На сьогодні потреба в адмініструванні єдиного соціального внеску є нагальною, оскільки високий рівень тінізації заробітних плат існує через високі ставки нарахування на них, і, як наслідок, працівники залишаються без належного соціального та пенсійного забезпечення [2, с. 38]. А отже, здійснити вирішення питань з підвищення рівня соціального розвитку України неможливо без детінізації заробітних плат, а розроблення заходів щодо механізму переходу до соціального податку є дуже актуальним.

Звертаючи увагу на те, що передбачається введення в дію нового податку, варто здійснити характеристику його елементів, які будуть прописані в Податковому кодексі України.

Перейдемо до розгляду елементів соціального податку (табл. 2).

Існує необхідність у розробці нової звітності для соціального податку. Ми вважаємо, що варто об'єднати ПДФО та соціальний податок в єдиній формі податкової звітності, оскільки вони мають майже однаковий об'єкт оподаткування, а тому їх поєднання в єдиній формі зменшить час на формування звітності як на підприємстві, так і обробку її в податковому органі.

Список використаних джерел:

1. Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464-VI – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2464-17>.

2. Харазішвілі Ю. М. Детінізація заробітних плат як чинник соціального розвитку та забезпечення економічної безпеки України / Ю. М. Харазішвілі, О.П. Коваль // Науковий журнал «Стратегічні пріоритети». – 2013. – № 4 (29) – С. 38–49.