

забезпечити зростання прибутку або принаймні його стабілізацію на певному рівні.

Разом з тим, прибуток виступає невід'ємною складовою інструментарію управління діяльністю підприємства. На основі результатів аналізу прибутковості функціонування господарюючих суб'єктів приймаються управлінські та фінансові рішення.

Список використаних джерел:

1. Бутинець Ф. Ф. Бухгалтерський фінансовий облік: посібник для студентів спеціальності «Облік і аудит» вищих навчальних закладів / за редакцією проф. Ф. Ф. Бутинця. [5-е вид. доп. і перероб.]. – Житомир : ПП «Рута», 2003. – 726 с.
2. Волокитин А. В. Средства информатизации государственных предприятий и коммерческих фирм / под ред. Л. Д. Реймана – М. : НТЦ «ФИОРД – ИНФО», 2002. – 272 с.
3. Ефимова О. В. Финансовый анализ : [учеб. пособие] / О. В. Ефимова. – М. : Бухгалтерский учет, 2002. – 528 с.
4. Ждан В. І. Теорія бухгалтерського обліку : навч. посіб. / В. І. Ждан, Є. Б. Хаустова, І. В. Колос, О. С. Бондаренко. – К. : Центр навчальної літератури, 2006. – 384 с.

Шуляк О.В.

студент;

Нужна О.А.

кандидат економічних наук, доцент,

Луцький національний технічний університет

ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ТА ДОТРИМАННЯ НОРМ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ БУХГАЛТЕРА

Будь-яка професія вимагає етичних норм поведінки, оскільки кожна людина, що займається тією або іншою діяльністю, значною мірою зацікавлена в довірі суспільства до результатів цієї діяльності і високій якості своїх послуг, а відповідно і високій оцінці суспільством результатів своєї діяльності.

На ринку праці стосовно фахівців з обліку та аудиту в Україні спостерігаються суперечливі тенденції: так, наявна значна кількість дипломованих фахівців, що зареєстровані як безробітні, одночасно із наявністю та зростанням попиту на фахівців – бухгалтерів (аудиторів) високого рівня кваліфікації, які здатні до адаптації у сучасному глобальному суспільстві та готові до рішень та вчинків з високим рівнем соціальної відповідальності.

Прищеплення норм професійної етики та контроль їх дотримання у сучасному розвиненому суспільстві традиційно покладено на професійні організації.

Відповідно в Україні місією Федерації Професійних Бухгалтерів та Аудиторів України (ФПБАУ) декларовано:

- захист інтересів її членів та сприяння росту довіри громадськості до високої якості їх професійних послуг;
- розробка і впровадження національних стандартів і практики бухгалтерського обліку і аудиту, що базуються на міжнародних стандартах;
- створення Кодексу професійної етики та здійснення контролю за його дотриманням;
- підвищення рівня професійної освіти [1].

Рада Федерації Професійних Бухгалтерів та Аудиторів України 26 березня 2004 року прийняла рішення, згідно якого ФПБАУ визнає та приєднується до Кодексу етики Міжнародної Федерації бухгалтерів (МФБ).

Але, незважаючи на ці організаційні заходи, проблема дотримання норм професійної етики фахівцями з обліку та аудиту в Україні залишається невирішеною, що обумовлено низкою об'єктивних (низький рівень культури бізнесу, високий рівень тіньової економіки, нестабільне правове поле, тощо) та суб'єктивних (недостатній рівень дослідження методології професійної етики та освітньої підготовки за цим напрямом) чинників.

У цьому зв'язку, важливим компонентом підготовки фахівців з обліку і аудиту є прищеплення норм професійної етики, що обумовлює необхідність впровадження відповідних курсів до навчального процесу.

Також потребує подальших досліджень проблематика сутності професійної етики бухгалтера з врахуванням філософського та прикладного аспектів, а також організаційні і методичні складові формування норм професійної етики бухгалтера та аудитора та організаційного забезпечення їх дотримання.

У сучасних умовах бізнесового середовища України (не виважена фіскальна політика держави, низький рівень податкової культури, нерозвинений фондовий ринок, соціальні проблеми, зокрема надмірна диференціація доходів населення та розшарування суспільства, поряд з тенденціями глобалізації облікових норм та процедур) посилюється різноспрямованість інтересів членів суспільства – зокрема і користувачів облікової інформації, суттєво зростає необхідність відпрацювання та формалізації норм професійної етики.

Кодекси професійної етики прийняті в багатьох країнах як далекого так і близького зарубіжжя.

Етичний кодекс – атрибут професії, який сприяє перетворенню професійної спільноти в автономну професійну корпорацію, що є одним з інструментом її самоврядування [2].

Міжнародною федерацією бухгалтерів ухвалено в липні 1996р. (у новій редакції – у січні 1998р.) Кодекс етики професійних бухгалтерів (аудиторів). Цей Кодекс є основою визначення етичних вимог (кодексів етики, детальних правил, рекомендацій, стандартів поведінки), які висуваються стосовно аудиторів у кожній окремій країні (з урахуванням особливостей мови, культури, правових та соціальних систем). Кодекс етики професійних бухгалтерів (аудиторів) МФБ встановлює стандарти поведінки професійних бухгалтерів (аудиторів) та містить основні принципи, дотримання яких є обов'язковим для досягнення загальних цілей.

У нашій державі рішенням № 73 АПУ від 18.12.98 р. було затверджено Кодекс професійної етики аудиторів України, яким встановлено фундаментальні засади етики вітчизняних аудиторів.

У більшості зарубіжних країн існують свої власні кодекси етики. Так, Американський інститут присяжних бухгалтерів (АІСРА) має свій Кодекс професійної поведінки, прийнятий у 1985р. У Великій Британії у 1992 р. введені в дію Правила професійної поведінки Асоціації присяжних бухгалтерів (АССА). Франція, Німеччина, Італія, Іспанія, Швеція та інші європейські країни мають аналогічні свої національні кодекси (правила) етики аудиторів.

На нашу думку доцільно було б на основі Кодексу етики професійних бухгалтерів проводити навчання, тренінги, лекції, семінари стосовно поведінки фахівців, під час виконання трудових обов'язків.

Список використаних джерел:

1. Бралатан В.П. Професійна етика: навч. посіб. / В.П. Бралатан, Л.В. Гуцаленко, Н.Г. Здирко. – К.: Центр учбової літератури, 2011.
2. Петрик О.А. Організація та методика аудиту підприємницької діяльності: навч. посіб. / О.А. Петрик, В.Я. Савченко, Д.Є. Свідерський / За заг. ред. О.А.Петрик. – К.: КНЕУ, 2008. – 472 с.

Яковець Г.Ю.

аспірант,

Житомирський державний технологічний університет

ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ ВЕНЧУРНИХ ІНВЕСТИЦІЙ НА ПІДПРИЄМСТВІ

У наукоємній та інноваційній сферах все більшого розвитку набуває саме венчурне фінансування, яке втілює у собі ризиковий та надприбутковий характер ведення бізнесу. На даний момент розвитку економічної системи в Україні венчурний бізнес знаходиться на стадії становлення і потребує більш глибоких та ґрунтовних наукових досліджень в сфері бухгалтерського обліку та контролю операцій з венчурними інвестиціями на вітчизняних підприємствах.

Така форма фінансування, як венчурні інвестиції, у всьому світі займає вагоме місце і є однією з прогресивних та прибуткових форм ведення бізнесу. Адже, саме венчурні інвестиції широко використовуються і сприяють розвитку інноваційних підприємств, які намагаються впровадити на ринку нові ідеї та технології. Все це призводить до підвищення рівня професіоналізму персоналу підприємства, впливає на рівень конкуренції на ринку, а також, що є досить важливим фактором, підвищує інноваційних розвиток країни в цілому.