

## СУЧАСНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

**Бершадський А.О.**

*студент,*

*Науковий керівник: Малік Л.В.*

*кандидат економічних наук, доцент,*

*Донецький національний університет*

### ЕФЕКТИВНІСТЬ ДІЯЛЬНОСТІ МЕНЕДЖЕРА

У даний час менеджер є престижною та високооплачуваною професією, саме тому багато молоді обирає саме цю професію. Водночас це і є проблема, адже існує велика кількість менеджерів, але ефективність та результати їхньої діяльності є далекою від бажаних на підприємствах, фірмах і компаніях де вони працюють. Чому ефективність діяльності менеджерів не є на відповідному рівні та як покращити їхню діяльність? Саме на розв'язання цих питань зосередженні мої дослідження. Сьогодні актуальним стає підвищення рівня ролі менеджера в організації та поліпшенні ефективності його діяльності. Актуальність проблеми полягає в тому, що на сьогодні менеджер є важливою складовою діяльності будь-якого підприємства.

Дослідженнями питання важливості ефективності діяльності менеджера займалися такі вчені, як Дж. Максвелл, С. Філонович, У. Демінг, Р. Ділтс, В. Байхем, О. Сміт, М. Пізі, Г. Альтманн, Я. Морено, І. Кузьмін, Хмельов І.Б., А. Козинцев, Л. Серова, Яковлев О.Ю. та ін.

Метою дослідження є дослідити ефективність діяльності менеджера. Завдання – визначити проблеми та шляхи їх вирішення, які виникають у менеджера під час його управління на підприємстві.

Перед тим, як розглядати ефективність діяльності менеджера потрібно визначити основні поняття даного питання «менеджер» та «ефективність діяльності».

Визначень поняття «менеджер» існує безліч. Наприклад: менеджер – це керівник, який має спеціальну управлінську освіту і відповідає за розробку і прийняття рішень щодо організаційних питань менеджменту. Деякі визначають, що менеджер – це людина, що складає систему поточного і перспективного планування, прогнозування й орієнтації виробництва, реалізації продукції і послуг з метою одержання прибутку. Суть у них однакова – менеджер повинен планувати певні процеси.

Перейдемо до поняття «ефективність діяльності» – це комплексне відбиття кінцевих результатів використання засобів виробництва і робочої сили за певний проміжок часу. Тобто, ефективність діяльності менеджера означає, на скільки якісно менеджер виконує свої функції і як саме це впливає на кінцевий результат, тобто прибуток або збиток підприємства.

На сьогодні професія менеджер є дуже важливою, адже від ефективності діяльності та професійних навичок менеджера залежить, наприклад, як підприємство буде працювати та чи отримає прибуток чи збиток. Роль менеджера пов'язана з його знаннями і досвідом в конкретній галузі практичної діяльності, здатністю сформулювати критерії оцінки діяльності, здійснити її планування, провести інструктаж, аналізувати хід виконання рішення, нарешті, в разі необхідності самостійно ефективно здійснити професійну діяльність, вирішити конкретну професійну задачу, показавши особистий приклад підлеглому.

Змістом діяльності менеджера є процес реалізації функцій планування, організації, координації, мотивації і контролю. Успішне управління організацією, перш за все, ґрунтується на систематичному обліку та аналізі впливу навколишнього світу, адаптації виробництва до зовнішніх впливів.

Кожен менеджер несе величезну як моральну, так і матеріальну відповідальність. Це визначає і його роль на всіх управлінських рівнях, – насамперед, залежно від виявленого вміння приймати рішення в конкретних і часто змінних ситуаціях.

Для підвищення ефективності діяльності менеджер повинен [1, с. 150-151]:

- забезпечувати життєздатність свого підприємства в умовах зростаючої конкуренції, незважаючи на будь-які зміни ринку;
- домагатися максимізації прибутку в конкретних умовах ринку;
- розробити і послідовно реалізовувати програму розвитку колективу підприємства, включаючи соціальні проблеми, організувати роботу на базі сучасних ефективних методів;
- удосконалювати роботу підприємства на основі застосування сучасних методів управління, покращувати організаційну структуру підприємства, домагаючись ефективної роботи кожного співробітника окремо і всього колективу як єдиної взаємодіючої системи;
- розробляти і впроваджувати в практику більш досконалі форми бізнесу, освоюючи нові галузі та сфери;
- визначати цілі, що відповідають інтересам фірми, виходячи з запитів ринку і споживача [2, с. 195-198];
- впроваджувати теоретичні розробки вітчизняної і зарубіжної науки після адаптації до конкретних умов;

- вміти запобігати та успішно долати кризові явища в процесі діяльності організації [3, с. 39-42].

Підводячи підсумок та проаналізувавши усі аспекти діяльності менеджера, я вважаю що вирішити проблему ефективності діяльності менеджера, тобто підвищити тим самим його результати діяльності, менеджер повинен:

1. Бути висококваліфікованим та освітченим спеціалістом.

2. Налагоджувати атмосферу в колективі. Бути другим, вчителем, психологом та лідером для своїх підлеглих.

3. Досконально знати організацію в якій працює (її діяльність, кадри, організацію виробництва).

4. Бути творчим та вміти в розумних межах йти на ризик і бути здатним нейтралізувати його вплив.

Не від одного менеджера залежить ефективність діяльності самого підприємства. Підлеглі та всі особи, які пов'язані з діяльністю повинні не уклінно та сумлінно виконувати свою роботу та накази керівника. Організація та технології виробництва повинні «йти» в ногу з часом, тобто повинне бути найсучасніше обладнання. Та головне все повинно бути злагоджено та гармонійно, саме це є запорука ефективної діяльності усього підприємства.

#### **Список використаних джерел:**

1. Хмельов І.Б. Промислова політика як фактор модернізації економіки Росії. У світі наукових відкриттів. – 2010. – № 4-16. – С. 150-151.

2. Яковлев О.Ю. Приклади успішних венчурних фірм. Інновації в науці. – 2013. – № 28. – С. 195-198.

3. Яковлев О.Ю. Рекомендації підприємцям по створенню венчурних проектів. Актуальні питання економічних наук. – 2014. – № 36. – С. 39-42.

**Верницький Б.В.**

*студент,*

*Научный руководитель: **Малик Л.В.***

*кандидат экономических наук, доцент,*

*Донецкий национальный университет*

## **СУЩНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Переход экономики Украины к рыночным условиям хозяйствования привел к радикальным изменениям в планировании, учете и контроле производственно-хозяйственной деятельности, трансформации системы