

диференційованого підходу до квотування робочих місць, що перш за все захищає інтереси роботодавців. Він включає пропозицію про створення єдиного реєстру осіб з інвалідністю, які шукають роботу, і саме ця пропозиція може стати досить ефективною. В іншому проекті № 0931 пропонується залишити пенсію по інвалідності для людей з обмеженими можливостями II групи навіть якщо вони продовжують трудову діяльність подібно до шведської практики. Проте потрібно зазначити той факт, що витрати на реабілітацію, навчання і обладнання життєвого простору для людей з інвалідністю в європейських країнах значно вищі, ніж в Україні [5]. Таким чином, сподіватись на ефективність прийнятих рішень після «копіювання» їхнього законодавства, але без додаткових витрат, не варто.

Список використаних джерел:

1. Звіт рахункової палати за 2015 рік – С. 171-181.
2. Лесько О.Й. Забезпечення зайнятості та професійної орієнтації осіб з обмеженими фізичними можливостями // Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України. – 2002. – Вип. 7. – С. 260-266.
3. Закон «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні».
4. Закон України «Про охорону праці».
5. Врегулювання проблемних питань працевлаштування та захисту прав інвалідів у сфері праці : практ. посіб. / уклад. О.В. Бабак, І.В. Гладка, Н.М. Малиновська, В.Й. Скаковська, 2007. – 156 с.

Корчага М.О.

студент,

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

ПРОБЛЕМИ ФРІЛАНСУ В УКРАЇНІ

На сьогоднішній день все більшої актуальності набуває заробіток в інтернеті, а саме його різновид – фріланс (freelance). З кожним днем все більше людей починають працювати на відстані, що обумовлено розвитком технологій та систем оплати. Головним питанням даних тез буде проблема оплати праці та не досконалі її оптимізація в Україні.

Почнемо з того, що існує загальна проблема з переводами коштів за допомогою різного роду електронних ресурсів. Наприклад, якщо казати про платіжні системи, то наразі маємо постанову, яка сильно погіршує стан фрілансу в між спеціалістами України та іншими державами. Загалом, існує проблема отримання заробітної плати за виконану фахівцем роботу через вище вказані законодавчі постанови, що негативно впливає на економіку країни, адже кошти отримані за кордоном та перераховані до України, дозволять поліпшити економічний стан країни за рахунок залучення іноземного капіталу. Доволі часто можна зустріти використання такої платіжної системи як PayPal, яка наразі використовується в країні нелегально, адже була заборонена у 2016 році, через невідповідність українським стандартам щодо валютно-електронних систем. Дане твердження є абсолютно нерозумним та незрозумілим багатьом фахівцям та підприємцям які працюють на міжнародному рівні, адже цей акт сповільнює оборот капіталу та навіть може призвести до погіршення економічної кризи. Також 7 листопада 2016, було заборонено користуватися такими платіжними системами як: Яндекс Деньги, QIWI wallet, Wallet One, що також негативно вплинуло на фріланс в

СНГ секторі, що обумовлено популярністю даних систем та їх довготривалим знаходженням на ринку [1].

Як же вийти з проблемної ситуації та продовжити працювати на фрілансі за таких умов? Звичайно, існують певні «класичні» розрахункові системи такі як VIA Payoneer або LiqPay які дозволяють отримувати кошти українським робітникам, проте існують певні недоліки в роботі з цими системами. Наприклад VIA Payoneer потребує доволі значних затрат на утримання картки та рахунку (близько 60-100\$ за рік) та високий відсоток комісії при знятті коштів в Україні (до 4%). Більшість людей які працюють на фрілансі все ж таки надавали б перевагу PayPal, проте на разі це неможливо. Окрім того, існують значні проблеми з виводом грошей з інтернету на банківські рахунки та отриманням готівкових коштів. Це виражається в обмеженнях ліміту виводу грошей та переведення їх, наприклад на сьогоднішній день фізичні особи можуть переводити до 500 гривень в день при ліміті в 4000 гривень на місяць [2].

Відповідно до даних обмежень, стає дуже важко отримувати високу заробітну плату як працівнику фрілансу, адже з фактичними 4000 гривень (які на сьогоднішній день складають близько 20х мінімальних заробітних плат в Україні) призводить до виводу грошей нелегальним шляхами, що негативно впливає на економіку держави та фінансовий стан населення вцілому.

Звичайно, такі обмеження негативно впливають на робітників фрілансу, що робить дану діяльність дуже складною, а інколи й неможливою. Також важливо буде зазначити проблему з податками на даний вид діяльності. Через те, що роботодавці далеко не завжди є українськими компаніями, податки на доходи, прибутки та інші їх види в Україні вони не сплачують. До того ж, на даний момент в Україні не існує такого податкового законодавства, яке б регулювало електронну комерційну діяльність в мережі інтернет, що звичайно призводить до ухилення від сплати податків працюючим у сфері фрілансу населенням. На сьогоднішній день держава поступово починає займатися цим питанням і можливо в найближчі роки нас можуть чекати певні зміни в даному напрямку оподаткування.

Як наслідок, як фріланс-працівник можу зазначити наступні заходи санації стану фрілансу в Україні:

- допущення на ринок України;
- внесення змін до чинного законодавства стосовно виводу, ліміту та отримання електронних грошей;
- створення зрозумілої та обґрунтованої податкової політики стосовно електронних грошей та заробітної плати в інтернеті;
- проведення антикорупційної політики щодо користування електронними грошима тощо.

Отже, за проведеним аналізом проблем фрілансу в Україні можна зазначити, що всі вони можуть бути вирішені за правильно вибудованої політики держави (а точніше безпосередньо Національного Банку України та його діяльності). Якщо НБУ спрямує свою діяльність на введення нових адекватних стандартів щодо обігу електронних грошей в Україні та дозволить вільно користуватися даними коштами, можливі значні покращення життєвого рівня населення, його економічної активності. Через зростання цих показників відбудеться зростання як ВВП, так і заробітних плат, що за відомими законами економіки призведе до економічного зростання та підвищенню активної діяльності всіх економічних суб'єктів. Також, заробітну плату з-за кордону можна умовно назвати певного роду міжнародними інвестиціями, адже вона буде певного роду надходженням іноземного капіталу в економіку.

Список використаних джерел:

1. Заборона платіжних систем (www.unian.ua) // НБУ нагадав про заборону випуску електронних грошей небанківськими установами // <http://economics.unian.ua/finance/1611912-nbu-nagadav-pro-zaboronu-vipusku-elektronnih-groshey-nebankivskimi-ustanovami.html>

2. Інформація про ліміти переводів (www.ain.ua) // НБУ обмежив переводы электронных денег между физлицами до 4000 грн в месяц // <http://ain.ua/nbu-ogranichil-perevody-elektronnykh-deneg-mezhdu-fizlicami-do-4000-grn-v-mesyac>

Мельничук Н.О.

студентка;

Гут Л.В.

кандидат економічних наук, доцент,

завідувач кафедри,

Чернівецький торговельно-економічний інститут

Київського національного торговельно-економічного університету

СУЧАСНИЙ СТАН РОЗВИТКУ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ

Сучасний розвиток України та її євроінтеграція вимагає, щоб соціально-економічна політика держави та дії уряду щодо її реалізації були направлені на досягнення європейських стандартів якості життя. Надійний соціальний захист населення один із визначальних чинників суспільного добробуту.

Незважаючи на зроблені урядом України останніми роками заходи щодо вдосконалення соціальної політики, більшість громадян, як показують численні соціологічні опитування, стурбовані тими процесами, які продовжують відбуватися в соціальній сфері. Більше того, ряд вже здійснених або таких, що знаходяться в процесі реалізації реформ, викликає негативну реакцію з боку населення. Тому, удосконалення системи соціального захисту повинно базуватись на покращенні організаційних, нормативно-правових, фінансових заходів, передбачених відповідними державними програмами, що повинні бути направлені на розвиток економіки та піднесення рівня життя населення.

Питання соціального захисту та забезпечення соціальних стандартів досліджували такі іноземні та вітчизняні вчені, як О. Макарова, В. Опарін, С. Синичук, В. Бурак, В. Скуратівський, О. Палій, П. Шевчук та ін.

Метою статті є дослідження сучасної структури соціальної політики України, аналіз її стану, характеристика сучасних процесів, що протікають в соціальній сфері.

У Конституції незалежної України визначено, що громадяни мають право на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених цим законом [1, с. 381].

Соціальна політика є складовою загальної політики, головним призначенням якої виступає розробка та втілення необхідних заходів щодо соціального захисту населення, підвищення рівня добробуту.

Соціальний захист населення – це багатогранна система взаємопов'язаних з усіма законодавчими і виконавчими рішеннями різних рівнів економічних, правових і соціальних гарантій реалізації найважливіших соціальних прав кожного члена суспільства незалежно від його місця проживання, працездатності, статі, віку. У широкому розумінні соціальний захист – це система організаційних, правових та економічних заходів щодо забезпечення основних соціальних прав громадянина в державі [2, с. 53].

Соціальний захист в Україні реалізується через матеріальне забезпечення економічно активного населення (шляхом соціального страхування); пенсійне забезпечення; соціальну допомогу найбільш вразливим категоріям; матеріальну