

## ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА

**Волков В.А.**

*студент,*

*Національний технічний університет України  
«Київський політехнічний інститут  
імені Ігоря Сикорського»*

### РЕКРУТИНГ КАК ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Значимость термина «рекрутинг» исходит от французского «recruter», «вовлекать», т.е. залучать кого-либо, нанимать, пополнять, вербовать, приглашать на службу за деньги. Так для лаконичности сегодня называют подбор умелых профессионалов [1].

Главный ресурс любого предприятия – это его персонал, без которого не может осуществляться деятельность и от персонала в сущности, и зависит успех всех процессов. Рекрутинг является важным в области экономики труда. Выражаясь в более грубой форме, можно сказать что рекрутер имеет свойство распределять людей на несколько классов.

Образно говоря – своего рода законный расизм. В целом – в моем видении рекрутинг имеет несколько сторон для восприятия.

С точки зрения людей, которые хотят устроиться на работу, можно говорить, что они пациенты работодателей. Цель этих людей показать умение в определенном направлении по которому они пришли устраиваться. Не дать нервам овладеть собой, излагая информацию последовательно.

С противоположной стороны – предприниматель не должен быть слабохарактерным, должно быть умение отказывать людям и способность деликатно общаться с людьми. Должен обращать внимание на способности и потенциал кандидата, и стараться к минимуму свести поправки.

Если глобальнее посмотреть на данную профессию, в ней есть недостаток, как минимум один, который бросается в глаза. Вам придется отказывать людям, что не каждому оптимисту придется по душе, но ради справедливости можно сказать, что в каждой сфере есть недостатки.

Рекрутер однозначно может поспособствовать продвинуть шансы любого человека, раскрывая его потенциальные данные, реагируя на их проблемы, выделяя нужную информацию. Кандидаты при взаимном общении с рекрутером успокаиваются и чувствуют себя комфортно. Я представляю, что даже если работодателю не подошел кандидат, и если это действительно хороший рекрутер, он укажет на проблемную часть, чем данный человек их не устроил и в будущем данная личность, будет себя в этом направлении усовершенствовать.

А если есть желание выучиться по данному направлению, эта профессия дает шанс человеку развиваться, становится коммуникабельным, выявляет и воспитывает лидерские качества.

В целом люди подыскивают другую работу, то бишь деятельность несколько раз в жизни, практически любой подразумевает, как важно быть непрерывным с рекрутером. В конечном счете, большинство людей, которые наталкиваются на рекрутера, будут стремиться поддерживать с ним контакт, как в деловой так и в личной сфере, с надеждой, что если вдруг произойдет что-то с прежней работой, он всегда поспособствует в поисках новой работы. И так можно постоянно выискивать способных личностей. Деятельность рекрутера заключается – в построении сети контактов.

Можно выделить, что профессия рекрутера позволяет постоянно взаимодействовать с руководством той или иной компании. В результате не только вы сами будете неплохо понимать их, но и высшие чины заметят ваш характер и особенности вашей деятельности непосредственно, в итоге осуществится улучшение репутации и будет повышаться ранг, день за днем. В последствии, вы востребованы!

В итоге, что мы имеем на поверхности? Профессию, которая явно не для слабовольных. Но с другой стороны, как компенсация одного недостатка, [если этот пункт можно считать таковым] затмевает большой кругозор влиятельных людей, которые будут своей работой, показывать свой опыт. И в конечном итоге будет расширять грани вашей профессии. Точнее можно сказать, вы уйдете за рамки своей профессии, познавая другие. Вторым не менее важным аспектом является то, что люди будут прислушиваться к вашему мнению. И третье, люди, которым вы будете помогать, будут радостно воспринимать, и тем самым дарить вам позитивные эмоции. Другими словами, вы попросту будете делать добро.

#### **Список использованных источников:**

1. Рекрутинг [Электронный ресурс] // Википедия – Режим доступа к ресурсу: [https://uk.wikipedia.org/wiki/Подбор\\_персонала](https://uk.wikipedia.org/wiki/Подбор_персонала)
2. Баскина Татьяна. Техника успешного рекрутинга [Электронный ресурс].
3. Формальнова Марина. Для чего нужны рекрутеры и как с ними работать [текст] / Справочник карьериста, 2014 г.
4. Иванова С. 50 советов по рекрутингу. – М.: Альпина Паблишер, 2014. – 256 с.