

Корнієнко Ю.В.

студентка,

Університет державної фіскальної служби України

РОЛЬ МЕНЕДЖМЕНТУ В РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО СУСПІЛЬСТВА

Сучасне суспільство характеризується якісно новим розвитком економіки порівняно з минулими суспільними формаціями. Нова економіка відводить фахівцям з менеджменту, особливо в області керування людськими ресурсами, принципово нову роль.

Визнання цієї очевидної істини дозволяє побачити, що нова економіка відводить фахівцям з менеджменту, особливо в області керування людськими ресурсами, принципово нову роль.

Сучасне суспільство характеризується стрімким ростом кількості найрізноманітніших процесів у всіх сферах суспільства, а також наростаючою швидкістю їх протікання. За таких умов менеджмент починає відігравати своєрідну роль «цементу суспільства» як сукупність механізмів координації і співпраці, засобів інтеграції, що стихійно чи свідомо утверджуються в суспільстві з метою його стабілізації.

Саме менеджмент у всіх сферах від окремих підприємницьких структур до держав і міждержавного регулювання дозволяє уникнути хаосу і стихійності. Розвиток менеджменту є необхідною умовою розвитку суспільних відносин. Хоча деякі експерти в області бізнесу і говорять, що ще не вирішено, з яким розділом нової економіки можна співвіднести її чисто людські аспекти, проте особливе значення людських ресурсів ні в кого не викликає сумніву і зумовлює особливу роль менеджменту в сучасній економіці, а відтак і в суспільстві. Тому на перший план виступає ефективність менеджменту як науки управління наявними ресурсами і людськими насамперед. При цьому менеджмент повертається обличчям до людини з її потребами, можливостями, запитам [1].

Ведучі менеджери в області керування людськими ресурсами уже використовують могутні технології нової економіки для поліпшення в кращу сторону і якості набору співробітників, і положення з плінністю кадрів. Для пошуку і добору співробітників створюються усе більш і більш мудрі веб-сайти, що, як своєрідна «сітка», відловлює потрібних

фахівців. Ті організації, що бачаться джерелом вигідних вакансій, завалені резюме про прийом на роботу.

Що стосується плинності кадрів, то для боротьби з нею в хід йде усе – уміння створювати складні програми кар'єрного просування працівників і вибудовування рольових структур; компенсаційні схеми; можливості для навчання і підвищення кваліфікації. У деяких організаціях нові технології використовуються і для того, щоб не випустити з уваги своїх колишніх співробітників і на регулярній основі підтримувати з ними зв'язок. В організаціях, де розробляють такі підходи, говорять, що їм удається повертати колишніх співробітників, коли важливі проекти мають потребу в наборі додаткового персоналу.

В багатьох сьогоdnішніх і майбутніх організаціях менеджер у своїх діях усі частіше не йде слідом за подіями, а прагне їх випередити. Кадри стають усе більш і більш важливим товарним ресурсом, і робота усередині організацій повинна здобувати усе більш стратегічну спрямованість. Визначення майбутніх ресурсних потреб, консультування з питань кадрового забезпечення, глибоке розуміння кадрової політики у фірмах, що конкурують – саме цього будуть чекати від фахівців в області керування людськими ресурсами в міру втягування компаній у боротьбу за виживання в умовах нової глобальної економіки. Так само стратегічне бачення менеджера по людських ресурсах буде потрібно і для залучення зовнішніх ресурсів до рішення не першочергових задач. Базовий набір працівників і їхнє навчання, керування фондом виплати заробітної плати і посібників можуть ресурсно забезпечуватися іншими компаніями. Менеджер в сьогоdnішньому суспільстві – це не просто керівник, це наставник, радник і стратегічний провидець у справі доведення технологій до кожного співробітника – от та роль, що фірми повинні йому відвести, якщо ще цього не зробили [2].

Якщо люди – це ключ до майбутнього успіху компанії, тоді тримати їх у курсі останніх подій і ходу розвитку організації є просто обов'язковою умовою. Роль менеджера і полягає в тому, щоб робити повідомлення зрозумілими і доводити їх до відповідної аудиторії.

Що ж є найбільше характерним для управлінської думки – і в теоретичному, і в практичному плані – сьогодні, у третьому тисячоріччі? По-перше, це інтернаціоналізація менеджменту, колективне осмислення нових реальностей, породжуваних поглибленням міжнародного поділу праці, зростанням конкуренції і взаємозалежності у світовій економіці,

розвитком транснаціональних корпорацій, створенням міжнародних систем інформації, інших структур властивості, що інтегрує. По-друге, особливість останніх років, менеджмент як наука у всьому його різноманітті розвивається своїм шляхом і має величезні перспективи. Проте в даний час навіть широка публіка виявляє жвавий інтерес до управлінських ідей і до рецептів ефективного управління [2].

Отже менеджмент на сучасному етапі суспільних відносин відіграє ключову роль в організації і управлінням всіма ланками суспільства. При цьому менеджер відіграє роль не лише керівника, а й носія інформації, радника і т.п.

Список використаних джерел:

1. Електронний ресурс: «Суть менеджменту та його роль в розвитку сучасного суспільства». Режим доступу: <http://www.br.com.ua/kurs/Managment/122123-14.html>
2. Електронний ресурс: «Основні напрямки розвитку менеджменту». Режим доступу: <http://works.tarefer.ru/55/100349/index.html>

Павловські Г.

аспірант,

Науковий керівник: Скриньковський Р.М.

кандидат економічних наук, доцент,

Львівський університет бізнесу та права

КОНЦЕПЦІЯ ПОБУДОВИ СИСТЕМИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІАГНОСТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

Сучасна практика ведення бізнесу доводить, що одним із основних способів пошуку напрямів підвищення ефективності та розвитку системи менеджменту підприємства є управлінська діагностика як часткова діагностична ціль системи цілей діагностики діяльності підприємства.

Результати виконаних досліджень [1–4] дозволяють стверджувати, що:

1. Діагностика діяльності підприємства (суб'єкта господарювання) – це процес ідентифікації, аналізу й оцінювання стану підприємства і тенденцій його зміни (тобто зміни стану) на основі бізнес-індикаторів з метою розроблення рекомендацій щодо усунення проблемних моментів і