

## **БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК, АНАЛІЗ ТА АУДИТ**

**Грисюк О.В.**

*студентка,*

*Науковий керівник: Мельник К.П.*

*кандидат економічних наук, доцент,*

*Східноєвропейський національний університет  
імені Лесі Українки*

### **ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНІ АСПЕКТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЯК ОСНОВНОГО ДЖЕРЕЛА ДОХОДУ ГРОМАДЯН**

Виникнення проблем, пов'язаних з нерівномірним розподілом доходів відоме для різних суспільств та держав. Характерною особливістю українського суспільства є невідповідність між окремими соціальними групами за рівнем життя, а також непропорційне зростання частини бідного населення та низька частина середнього класу. Протягом останніх років нерівність населення України за доходами значно зросла. Середній дохід 10 % найбідніших людей в Україні у 30-50 разів менший доходу 10 % найбагатшої верстви населення. Найбільша пенсія у 50-60 разів перебільшує найменшу.

Привертає увагу дана проблема і відомих українських науковців. Зокрема, окремі аспекти складності та несправедливості розподілу доходів населення України розкриті в дослідницьких роботах О. Балакіревої, Є. Головахи, В. Головенко, Ю. Опалько, В. Степаненко, Д. Боярчук, В. Дубровського. Балакірева О. звернула увагу на нерівність між багатюю та бідною верствами населення. Головенько В. провів дослідження щодо взаємодії органів влади з суспільством, Опалько Ю. у своїх роботах оцінила чи суспільство України відповідає стандартам Європи. Степаненко В. проаналізував чи рівномірно розподіляються доходи між працівниками та інші. Мета дослідження – розподіл доходів та проблема справедливості оплати праці в ринковій економіці.

Заробітна плата – є основним доходом громадян. Оскільки в Україні існує такий процес як інфляція, ціни зростають, а тому і заробітна плата повинна бути відповідною. Протягом останніх 4 років мінімальна заробітна плата значно зросла. За даними Міністерства фінансів у 2014 році мінімальна заробітна плата становила 1218 грн., у 2015 р. – 1378 грн., у 2016 р. – 1550 грн., а у 2017 р. – 3200 грн [1]. Як бачимо, за чотири роки заробітна плата збільшилась майже у три рази. Це хороший показник, але разом з цим у 2014 році та у 2017р ціни відрізняються, а тому у відношенні

цін сума не змінилась, адже купівельна спроможність населення зменшилась. Середня заробітна плата у Волинській області за 2017 рік також змінювалась. За даними Мінфіну середньомісячна заробітна плата у Волинській області на початку даного року становила 5028 грн. До червня, середня заробітна плата збільшилась на 1000 грн та становила 6145 грн, але у серпні цього року середньомісячна заробітна плата зменшилась до 5833 грн, що є негативним явищем [1]. Український уряд намагається покращити становище населення тому з січня наступного року мінімальну заробітну плату планують підняти на 523 грн, що в сумі буде становити 3723 грн [2]. Щоб забезпечити себе та свою сім'ю на мінімальному рівні українці мусять шукати додатковий заробіток. Основне місце де людина отримує заробітну плату це робота, тобто підприємство, яке оплачує певну винагорода робітнику за виконану ним роботу.

Облік заробітної плати здійснюється на підприємстві за допомогою розрахунково платіжної відомості. Розрахунково-платіжна відомість – це документ, у якому вказують усі види нарахувань і утримань із заробітної плати та належну до видачі суму. Кожний працівник ставить свій підпис про отримання оплати праці навпроти свого прізвища. Цю відомість складають в одному примірнику на основі даних особових рахунків, де попередньо відображають дані первинних документів про нараховану оплату праці й утримання з неї за кожним працівником окремо. Розрахунково-платіжна відомість складається з граф у яких зазначаються усі нарахування такі як, доплати і надбавки, премії, відпускні, матеріальна допомога та допомога з тимчасової непрацездатності, доплати за вислугу років [3]. Обліковується заробітна плата на рахунку 66 «Розрахунки за виплатами працівникам». Цей рахунок має такі субрахунки 661 «Розрахунки за заробітною платою»; 662 «Розрахунки за депонентами»; 663 «Розрахунки за іншими виплатами». Даний рахунок повністю не відображає всі нарахування по заробітній платі. Як бачимо, заробітна плата має декілька видів, а рахунки та субрахунки не дають змогу повністю відображати облік заробітної плати. На нашу думку, потрібно виділити ще один рахунок який об'єднає всі види заробітної плати, це б підвищило інформативність внутрішньої звітності, як джерела для управління. Окрім того, недостатність аналітики суттєво ускладнює управлінську інформацію, яка потрібна для управлінських рішень, а тому ми пропонуємо додати такі субрахунки до 66 рахунку, 664 «Розрахунки за преміями», 665 «Розрахунки за вислугу років працівників», 666 «Розрахунки за працю у нічну зміну» та інші.

Отже, заробітна плата – це винагорода працівнику за його роботу та основний його дохід. Щорічно сума мінімальної заробітної змінюється, щоб населення могло забезпечити свою життєдіяльність. Так як у країні присутній процес інфляції, нарахована заробітна плата не покриває

витрати населення. Для підприємства заробітна плата – це основні та найбільші витрати, які воно несе. Бухгалтер на підприємстві повинен правильно нарахувати заробітну плату працівнику, облікувати її відповідно до закону та нарахувати на неї збори та нарахування. Від цих дій залежать суми, які підприємство заплатить державі та витрати які вона понесе, а отже зменшить суми до оподаткування. Як бачимо облік заробітної плати є важливою складовою в діяльності підприємства, а також невід’ємною частиною життя населення.

### **Список використаних джерел:**

1. Мінімальна заробітна плата в Україні [Електронний ресурс] // Антикризис. – 2016. – Режим доступу до ресурсу: <http://www.kriza.com.ua/minimalnaya-zarplata-v-ukraine/>.
2. Бюджет-2018 в цифрах: як зміняться «міні малка», прожитковий мінімум і курс [Електронний ресурс] // Уніан. – 2017. – Режим доступу до ресурсу: <https://economics.unian.ua/finance/2140349-byudjet-2018-v-tsifrah-yak-zminyatsya-minimalka-projtkoviy-minimum-i-kurs.html>.
3. Герасим П. М. Фінансовий, управлінський та податковий облік / П. М. Герасим, Г. П. Журавель. – Тернопіль, 2003. – 522 с.

**Коротаєва І.Р.**

*студентка,*

*Науковий курівник: Тесленко Т.І.*

*кандидат економічних наук, доцент,*

*Університет державної фіскальної служби України*

## **ЗАКОН УКРАЇНИ «ПРО БУХГАЛТЕРСЬКИЙ ОБЛІК ТА ФІНАНСОВУ ЗВІТНІСТЬ В УКРАЇНІ»: ОСНОВНІ ЗМІНИ З 01.01.2018 Р.**

З набуттям незалежності в нашій державі розпочались процеси інтеграції України у світову спільноту. Ці процеси торкнулися усіх сфер діяльності, як політичної, соціальної так і економічної. Відповідні інтеграційні процеси відбуваються й у системі бухгалтерського обліку шляхом формування нормативно-правової бази у відповідності до положень законодавства Європейського Союзу.

Питаннями удосконалення нормативно-правового регулювання бухгалтерського обліку в Україні займаються такі вітчизняні науковці як Ф. Ф. Бутинець, Є. В. Калюга, В. Ф. Максимова, А. В. Озеран,