

08.06.04 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит» [Електронний ресурс] / О. М. Приймачок. – Київ, 2005. – 24 с. – Режим доступу : referats/7569/161447.

6. Довга Т. А. Роль та місце аналізу виробничих запасів в системі управління ресурсним потенціалом підприємства / Т. А. Довга // «Молодий вчений». – № 5 (20). – Частина 1. – травень, 2015 р. – С. 130-134.

7. Сейдахметова Ф. С. Современный бухгалтерский учет : учеб. Пособие / Ф. С. Сейдахметова. – Алматы: ТОО «Издательство ЕМ», 2010. – С. 125-126.

8. Багрій К. Л. Особливості аналізу ефективності використання матеріальних запасів підприємства / К. Л. Багрій // Збірник наукових праць. Луцький національний технічний університет. Економічні науки. Серія «Облік і фінанси». Вип. 7 (25): Ч. 1. – Луцьк, 2010. – С. 50-58.

9. Білик М. С., Кіндрацька Г. І., Кобилюх О. Я. Ідентифікація запасів в управлінні логістичною системою / М. С. Білик, Г. І. Кіндрацька, О. Я. Кобилюх // Вісник національного університету «Львівська політехніка». – 2010. – № 669. – С. 254-261.

**Новокрещенова Д.О.**

*студентка,*

*Київський національний університет  
імені Тараса Шевченка*

## **НОВІТНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ В ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ**

Сучасний період становлення ринкової економіки характеризується переходом до нової економічної моделі, головне місце в якій займають інформаційні технології. Тому потребує уваги питання комп'ютеризації обліку розрахунків з оплати праці. Застосування автоматизованих систем у бухгалтерському обліку, при складанні звітності, контролі, аналізі виплат працівникам спрощує розрахункові операції, зменшує кількість можливих помилок. Такі системи сприяють підвищенню упорядкованості інформації в облікових регістрах і дають змогу отримати необхідну інформацію у найкоротші строки, що підвищує оперативність прийняття управлінських рішень на підприємстві.

Автоматизована система обліку оплати праці може функціонувати як окрема система для розв'язання задач тільки цієї ділянки обліку, як складова комплексної автоматизованої облікової системи або ж як складова інтегрованої автоматизованої системи управління підприємством [4, с. 147].

Найбільш розповсюдженими програмними продуктами з автоматизації обліку праці та її оплати на території України є програми таких

розробників: світові (SAP, ORACLE, Microsoft Dynamics), російські (1С:Бухгалтерія, Галактика, Парус), українські (IT-Enterprise, FinExpert, ІС-ПРО).

В Україні стандартом у галузі засобів автоматизації бухгалтерського обліку є «1С:Бухгалтерія для України». Програмне забезпечення «1С:Підприємство» – це платформа для розробки програмних рішень для обліку та управління. «1С:Підприємство» дозволяє використовувати для автоматизації готові типові рішення («Бухгалтерія», «Управління торгівлею», «Зарплата і Управління персоналом» та ін.), змінювати типові рішення під потреби конкретного підприємства, а також розробляти повністю індивідуальні рішення.

Програмні механізми «1С:Підприємство 8.3» дозволяють ефективно використовувати його для автоматизації майже будь-якої діяльності в будь-якій галузі. Програма на даній платформі підходить як для невеликих компаній чи приватних підприємців, так і для великих багатогалузевих холдингів. Програма дозволяє в міру необхідності збільшувати кількість користувачів, додавати нові функції, підключати нові автоматизовані ділянки не зупиняючи роботу підприємства [5].

Облік оплати праці працівників в «1С:Підприємство 8.3» проходить кілька взаємопов'язаних етапів (рис. 1):

На багатьох підприємствах бухгалтерські програми ведення обліку в основному використовують тільки бухгалтери, в той же час, і 1С і SAP дозволяють залучати до ведення обліку (відображенню окремих даних чи операцій) й інших фахівців (юристів для ведення договорів, кадрову службу тощо).

В модулі SAP HR елементи заробітної плати співробітника визначаються на основі індивідуальних видів оплати, що використовуються в розрахунковому періоді. Виплатами, які можуть бути включені при нарахуванні оплати, є основні виплати, премії, оплата відпусток, різдвяні грошові винагороди та гратифікації. Види оплати можуть бути введені в діалоговому режимі або згенеровані під час розрахунку заробітної плати з використанням таблиці правил. SAP HR є зручною для великих компаній з розгалуженою мережею відокремлених підрозділів. У ній охоплюються всі блоки: кадровий облік, навчання, резерв, вакансії, особисті дані, страхові програми та інше [6].

В «1С:Підприємство 8.3» бухгалтерський і податковий облік ведеться на одних і тих самих рахунках обліку. В одному документі формуються проводки бухгалтерського та податкового обліку і, вибравши у звіті необхідні параметри, можна порівняти дані цих видів обліку. У SAP при кожній операції формуються окремі документи: окремий документ у бухгалтерському обліку, окремий – у податковому обліку, окремий – в контролінг. Також, SAP дозволяє консолідувати

величезний обсяг даних, побудувати, крім бухгалтерського та податкового обліку, ефективний управлінський облік з можливістю планування і контролю його виконання.



**Рис. 1. Модель обліку виплат працівникам в «1С:Підприємство 8.3»**  
Джерело: розроблено автором за даними [2; 5]

У програмі «Парус» за допомогою модуля «Парус-Заробітна плата» здійснюється автоматизація обліку заробітної плати на всіх етапах. Модуль «Парус-Персонал» призначений для комплексного вирішення завдань управління персоналом на підприємстві і дозволяє формувати такі кадрові звіти, як штатний розпис в розрізі посад і працівників, звіт із стажу роботи, звіт по вакантних посадах та ін. Також є можливість

отримати дані по військовозобов'язаним, укомплектованості і вакантних посадах на підприємстві [7].

Система «Парус-Персонал» дає можливість отримувати звіти списочного характеру на основі відібраних працівників за тією чи іншою умовою відбору. Необхідно відмітити, що поля, які включаються у такий звіт, вибираються користувачем самостійно, що робить систему більш гнучкою і функціональною. Налаштовані користувачем звіти зберігаються у базі даних і при наступному їх виклику достатньо вказати назву звіту для виводу на друк.

В українській системі «IT-Enterprise. Бухгалтерія 10» модуль «Заробітна плата» автоматизує роботу розрахункової групи бухгалтерії. Модуль тісно інтегрований з іншими модулями системи. При розрахунку заробітної плати враховуються зміни податків, мінімальної заробітної плати тощо. Система враховує можливість виплати заробітної плати матеріальними цінностями і продукцією підприємства. Програма дозволяє автоматизовано сформувані платіжні відомості по зарплаті і авансу, відомості для перерахування в банк, для виплати повної суми або відсотка від заборгованості по зарплаті за будь-який з місяців заборгованості по заданому переліку підрозділів, врахувати фактичні виплати по кожній відомості [8].

На відміну від «1С:Підприємство 8.3», у «IT-Enterprise. Бухгалтерія 10» немає явного поділу на платформу і конфігурації. Однак можна виділити системний функціонал і функціональний код, який відповідає за обробку даних користувача. Всі налаштування системи, в тому числі форми, опису таблиць редагуються в робочому режимі простою зміною даних в системних таблицях. Основна частина функціонального коду закрита від змін. В «IT-Enterprise. Бухгалтерія 10» є можливість додавання команд, доопрацювання форм, розробки власних звітів і зовнішніх обробок. Тому це можна порівняти з поліпшеним функціоналом розширень в «1С:Підприємство 8.3».

У зв'язку з кризовими явищами стосовно можливої заборони програмного продукту «1С:Бухгалтерія» в Україні, підприємства мають знайти альтернативу. Зокрема, таким варіантом може стати німецька програма SAP, але для впровадження вона потребує значних фінансових ресурсів і кваліфікованих спеціалістів. Тому в цьому контексті краще розглядати програму «IT-Enterprise», яка створювалася з урахуванням специфіки діяльності українських підприємств. Призначення програми полягає у максимальній оптимізації роботи бухгалтерської служби, інформаційно-аналітичній підтримці при реалізації завдань і зведенні ймовірності виникнення помилок до мінімуму.

### **Список використаних джерел:**

1. Стрижак Д.Д. Аналіз особливостей використання інформаційних технологій при автоматизації обліку заробітної плати / Д.Д. Стрижак // *Управління розвитком*. – 2012. – № 13 (134). – С. 98-100.
2. Черкашина А.В. Автоматизація первинного обліку з використанням сучасних інформаційних технологій / А.В. Черкашина // *Управління розвитком*. – 2011. – № 23 (120). – С. 8-11.
3. Щирба І.М. Облік розрахунків за заробітною платою в умовах комп'ютерної обробки даних / І.М. Щирба // *Вісник ЖДТУ*. – 2010. – № 13 (134). – С. 214-219.
4. Яремко С.А. Визначення напрямків удосконалення інформаційних систем обліку та контролю діяльності підприємства / С.А. Яремко // *Інноваційна економіка*. – 2012. – № 5. – С. 146-148.
5. Офіційний сайт компанії 1С [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://1c.ua/ua>.
6. Офіційний сайт компанії SAP [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.sap.com/index.html>.
7. Офіційний сайт компанії Парус [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://parus.ua>.
8. Офіційний сайт компанії IT-Enterprise [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.it.ua>.
9. World Economic Forum (The Global Information Technology Report) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.weforum.org>.

**Прилуцька І.В.**

*студентка;*

**Кінєва Т.С.**

*кандидат економічних наук, доцент,  
Національний університет біоресурсів  
та природокористування України*

## **БУХГАЛТЕРСЬКИЙ БАЛАНС ТА АНАЛІЗ ЙОГО ПОКАЗНИКІВ**

Оперативне управління господарюючим суб'єктом вимагає достовірних і точних даних про стан і наявність господарських засобів, їх склад і розміщення, а також про джерела їх формування і цільове призначення. Саме таку інформацію, узагальнену і згруповану певним чином, отримують за допомогою бухгалтерського балансу. Звідси випливає, що баланс є синтезом професійних дій фахівців з обліку, рушієм правильного ведення обліку, інструментом визначення економічних, юридичних та господарських відносин підприємства, передумовою для ефективного нормування, поточного та перспективного планування, найважливішим звітним документом. На підставі