

ІННОВАЦІЇ ТА ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Горілова О.О., Литвин Ю.Ю.

студенти,

Науковий керівник: Сєвідова І.О.

доктор економічних наук, професор,

Харківський національний університет внутрішніх справ

ПОНЯТТЯ «КОРПОРАТИВНОГО КОНФЛІКТУ» ЯК ЕЛЕМЕНТ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ

В умовах глобалізаційних процесів, що відбуваються в світі, складається єдиний економічний простір, основними учасниками якого стають корпорації. Тому на перший план виходить питання дослідження корпоративного управління, удосконалення системи корпоративного управління, підвищення її ефективності. За роки незалежності в Україні був сформований корпоративний сектор, кожний з етапів розвитку якого супроводжувався хвилею корпоративних конфліктів. Саме тому, актуальним питанням на сьогоднішній день постає проблема вивчення причин виникнення корпоративних конфліктів, розробка нових альтернативних підходів до їх вирішення [1, с. 1].

Корпоративні конфлікти – не нове явище для ділового світу, яке виникло разом із зародженням бізнесу. Навколо питань власності та управління підприємствами невпинно виникають різноманітні суперечки, які нерідко призводять до відвертих порушень прав якоїсь зі сторін. Власник або один з акціонерів у таких ситуаціях може втратити свій бізнес чи контроль над ним, а підприємство отримує удар по репутації, стає сумнівним партнером для співпраці. Клієнтам та інвесторам навряд чи захочеться з ним мати справу [2].

Корпоративні конфлікти часто мають жорсткий перебіг, а іноді – навіть з кримінальним відтінком, і можуть призводити до втрати контролю над підприємством. Тому значно легше й дешевше не допускати виникнення корпоративного конфлікту або запобігти йому

на початкових етапах, аніж потім намагатися відновити роботу корпорації, відновлювати її імідж, відвойовувати своє підприємство та ін. Але якщо конфлікти вже виникають, то необхідно докладати зусиль та термінових і рішучих дій для захисту корпоративних інтересів. Окремим завданням з розроблення елементів захисту і запобігання корпоративним конфліктам є недопущення виникнення проблем у сфері фінансів та бухгалтерського обліку, пов'язаних із міжнародною діяльністю корпорації [3, с. 79].

Вибір вірного способу захисту від корпоративних конфліктів є запорукою успішного вирішення ситуації. Залежно від характеру корпоративного конфлікту і задіяних противником сил заходи захисту можуть значно відрізнятись. Завжди простіше попередити конфлікт, ніж запобігти виник. Це економить і час, і витрати особи, чиє право було порушено [4, с. 313].

Забезпечення економічної безпеки є важливим аспектом успішного функціонування і економічного розвитку корпоративних структур і багато в чому впливає на їх ефективність діяльності.

Основними елементами системи економічної безпеки компанії є: конфіденційність інформації; захист комерційної таємниці; комп'ютерна безпека; внутрішня безпека; безпеку будівель; технічна безпека; безпеку зв'язку; безпеку вантажу та людей; безпеку договірної діяльності, ділових зустрічей і переговорів; безпеку реклами і PR; екологічна безпека; соціально-психологічна робота з персоналом; інформаційно-аналітична робота [5, с. 29].

Забезпечення економічної безпеки можливо при єдності зовнішніх і внутрішніх цілей компанії, спрямоване на отримання економічного результату. Якщо діяльність компанії не задовольняє зовнішні потреби, то втрачає сенс і внутрішня корисність.

За останні роки почастишала практика корпоративних конфліктів, яка згубно впливає на діяльність господарюючих суб'єктів. Однією з форм сучасних протиріч в компанії є внутрішньокорпоративні конфлікти. В умовах розвитку економіки та зростаючого ринку велике значення має знаходження шляхів, а також конкретних способів вирішення внутрішньокорпоративних протиріч. Актуальність даної теми також пов'язана з недосконалістю законодавчої бази і недостатністю розроблених стратегій в області

корпоративного управління. Практика по мінімізації цих конфліктів не користується особливою популярністю [6, с. 156].

Отже, корпоративний конфлікт – це суперечки, які можуть бути внутрішні (між менеджерами, працівниками і т. д.) та і зовнішні (між установами, підприємствами). В той же час економічна безпека забезпечує стійкість до внутрішніх і зовнішніх загроз. З вище сказаного можна зробити висновок, що при поєднанні цих двох понять виникне альтернативне рішення, яке зможе вирішити проблему через яку виник конфлікт і не завдати загрози підприємству, установі, організації і т. д.

Список використаних джерел:

1. Данілова Е.І. Дослідження корпоративних конфліктів в корпораціях авіаційної галузі України. *Проблеми підвищення ефективності інфраструктури*. № 33(33). URL: <http://jrn1.nau.edu.ua/index.php/PPEI/article/view/407>
2. Глоба Д. Корпоративний конфлікт: відкриті дані – це козир у рукаві. *Юридична газета online*. № 41-42(695-696). URL: <https://jur-gazeta.com/dumka-eksperta/korporativniy-konflikt-vidkriti-dani--ce-kozir-u-rukavi.html>
3. Цісецький О., Островерхов В. Формування системи управління конфліктами в організації. *Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України*. 2018. № 22. С. 77–81. URL: <http://rarrpsu.tneu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/view/215/213>
4. Стогній К.О. Дослідження передумов виникнення корпоративних конфліктів. *Бизнес Информ*. 2015. № 4. С. 311–315.
5. Багрецов С.А., Петров Д.М., Плотников В.А. Теоретико-методологические аспекты комплексной оценки эффективности экономической безопасности предприятий в современных условиях: Монография. Санкт-Петербург, 2016. 540 с.
6. Sukhorukova M.G. Corporate management in the system to minimize the risks of internal conflicts. *MIR (Modernization. Innovation. Research)*. 2015. 6(3(23)), pp. 156–161. (in Russian)