

ДЕМОГРАФІЯ, ЕКОНОМІКА ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНА ЕКОНОМІКА І ПОЛІТИКА

Фучеджи Н.Ф.

студент,

Науковий керівник: Матюк Т.В.

кандидат економічних наук, доцент,

Одеський національний університет

імені І.І. Мечникова

АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ РИНКУ ПРАЦІ СПЕЦІАЛІСТІВ У СФЕРІ «БУХГАЛТЕРІЯ/АУДИТ»

Професії у сфері «Бухгалтерії» завжди були актуальними та затребуваними. І це не дивно, адже багато в чому розквіт тієї чи іншої фірми безпосередньо залежало від якості роботи бухгалтера цієї організації.

Приблизно років 5–7 тому з упевненістю можна було стверджувати, що професія «Бухгалтер» завжди буде затребуваною. Особливо, якщо розглянути звіт аналітиків кар'єрного поталу roboota.ua, де зазначено: «Судячи з динаміки вакансій за останній рік (2015 рік) вакансії бухгалтерів подвоїлися, а ось резюме показують протилежну картину – фахівці не поспішають змінювати місце роботи» [1]. Тобто, мається на увазі, що у 2015 році кількість вакантних місць у два рази перевищувало кількість резюме за даною професією.

Але, розглянувши динаміку вакансій та резюме за офіційними даними з Державного центру зайнятості, а також з найбільш використовуваними сайтами з пошуку роботи WORK.ua та roboota.ua за квітень-травень 2021 року ми отримали такі результати (таблиця 1).

Таблиця 1

**Характеристика ринку за офіційними даними з веб-сайтів
та Державного центру зайнятості з працевлаштування**

Показники	Кількість вакансій, одиниць	Загальна кількість безробітних, осіб	Дефіцит кадрів (дефіцит вакансій)	Навантаження на 1 робоче місце
«Бухгалтерія / аудит»	<i>За даними Державного центру зайнятості</i>			
	2 566	11 303	(8 737)	4,4
	<i>За даними WORK.ua</i>			
	4 918	14 194	(9 276)	2,89
	<i>За даними Robota.ua</i>			
3 963	8 807	(4 877)	2,22	

Джерело: створено автором за даними [2; 3; 4]

Аналіз засвідчує, що загальна кількість безробітних за категорією «Бухгалтерія/аудит» значно перевищує кількість вакантних місць, що в свою чергу призводить до дефіциту вакансій у середньому на 7 630 місць (співвідношення кількості розміщених резюме і вакансій).

Наприклад, на одну розміщену вакансію в сфері бухгалтерії претендують більше ніж 2 (два) кандидати.

Щоб успішно конкурувати у цих видах зайнятості, спеціаліст має бути дуже добре підготовленим або володіти значним досвідом.

Найчастіше роботодавці шукають спеціалістів з вищою освітою з досвідом роботи 1–3 роки (30%), 3–6 років (45%). Досвід роботи і знання вимагаються специфічні – відповідно до сфери діяльності роботодавця. Без релевантного досвіду не готові брати спеціалістів [5].

Наразі середня заробітна плата в категорії «Бухгалтерія, аудит» в Україні, яку готові заплатити роботодавці – 12000 грн. Рисунок 1 демонструє медіану заробітних плат за даними з 13058 вакансій, розміщених на Work.ua в цій категорії за останні 3 місяці [4].

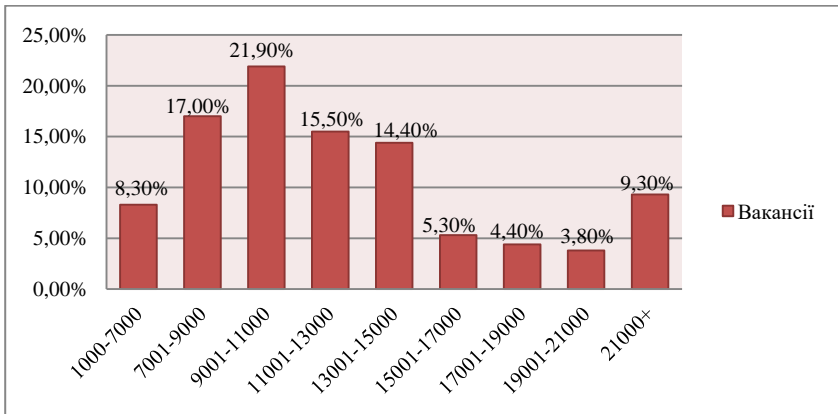


Рис. 1. Кількість вакансій відповідно до рівня запропонованої заробітної плати

Джерело: розроблено автором за даними [4]

Аналіз досвіду претендентів засвідчив, що 40% резюме належать професіоналам з досвідом роботи понад 5 років. На другому місці новачки – їх частка 31%. Найбільш популярною професією серед опублікованих резюме є «Бухгалтер», на другому місці – «Касир».

Отже, можна зробити висновок, що на ринку праці за категорією «Бухгалтерія/аудит» є певна диспропорція: надлишок робочої сили, переважання її пропозиції над попитом у 2 і більше разів. Здавалося б, при такому перенасиченні ринку компанії повинні знаходити потрібних співробітників в лічені дні або принаймні тижні. Але в дійсності вакансії залишаються вільними місяцями. Причина такої невідповідності попиту і пропозиції прихована в дефіциті висококваліфікованої робочої сили, що стає особливо помітним у період економічної кризи.

Серед шляхів подолання цієї диспропорції можна запропонувати наступне: державна політика має бути спрямована на підвищення якості освіти у сфері «Бухгалтерія / аудит», що призведе до підвищення пропозиції висококваліфікованої робочої сили; для підвищення якості трудового потенціалу та подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили службою зайнятості мають використовувалися різні форми та методи професійного

навчання безробітних, а саме: перепідготовка, організація професійної підготовки кваліфікованих кадрів на конкретні робочі місця, навчання безробітних за індивідуальними навчальними планами та програмами, підвищення кваліфікації безробітних, у тому числі стажування безпосередньо на робочому місці; створення додаткових робочих місць, підвищення рівня ділової активності, що підвищить попит на робочу силу.

Список використаних джерел:

1. Наскільки затребувана в Україні професія бухгалтер. *HR Ліга. Спільнота кадровиків і спеціалістів з управління персоналом*. URL: <https://hrliga.com/index.php?module=news&op=view&id=13127> (дата звернення: 7.05.2021).
2. Державний центр зайнятості: Головне. Державний центр зайнятості. URL: <https://www.dcz.gov.ua/> (дата звернення: 7.05.2021).
3. Бухгалтерія-Податки-Фінанси підприємства. *robota.ua*. URL: <https://rabota.ua/employer> (дата звернення: 7.05.2021).
4. Бухгалтерія, аудит. *Work.ua*. URL: <https://www.work.ua/ru/salary-accounting/> (дата звернення: 7.05.2021).
5. Огляд ринку праці. *gra.ua*. URL: <https://grc.ua/> (дата звернення: 7.05.2021).