

Список використаних джерел:

1. Про Національну поліцію : Закон України від 02 липня 2015 р. № 580-VIII. *Офіційний вісник України*. 2015. № 63. Ст. 2075.
2. Кодекс України про адміністративні правопорушення : Закон УРСР від 07.12.1984 № 8073-X : ред. від 27.04.2021.
3. Про дисциплінарний статут в органах внутрішніх справ України : Закон України від 22.02.2006 № 3460-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2006. № 29. Ст. 245.
4. Götz V. Allgemeines Polizei- und Ordnungsrecht. Ein Studienbuch. 14., neu bearb. Aufl. München: Beck, 2008. 230 p.

Русін Р.М.

*кандидат історичних наук, доцент,
Національний університет кораблебудування
імені адмірала Макарова*

ЕЛЕКТРОННА ДЕРЖАВА: ЕЛЕКТРОННИЙ ОБІГ ДОКУМЕНТІВ – ІННОВАЦІЯ, ЯКА ЗМІНИТЬ УКРАЇНУ І СУСПІЛЬСТВО

Розвиток суспільно-економічного ладу наряду залежить від комерціалізації та інноваційних процесів, запроваджених, зокрема, державою в рамках реформування усіх сфер діяльності. Необхідність адаптації суспільства до мінливих умов існування шляхом вироблення нових призначень, засобів і технологій за останній рік набула різноманітних втілень в роботі державних органів.

Зокрема, активно запрацював електронний суд, українці освоюють застосунок «Дія». Наразі у широкому дискурсі перебувають прийняті і набравші 10.06.2021 силу зміни до законодавства щодо обліку трудової діяльності працівників.

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» (далі – Закон) передбачає оцифрування відомостей стосовно трудової діяльності працівників. Протягом наступних 5 років

роботодавці або самі громадяни повинні внести до Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування відомості про свій трудовий стаж. Відповідно до Закону, облік трудової діяльності працівника здійснюється в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у порядку, визначеному Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». І вже тут виникає питання, адже сфера правового регулювання вказаного закону не поширюється на трудові відносини, а державний реєстр створюється для забезпечення: ведення обліку платників і застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування та їх ідентифікації; накопичення, зберігання та автоматизованої обробки інформації про сплату платниками єдиного внеску та про набуття застрахованими особами права на отримання страхових виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування та нарахування та обліку виплат за окремими видами загальнообов'язкового державного соціального страхування [1, ст. 16].

Так, на кожну застраховану особу заводиться персональна електронна облікова картка, до якої включаються, зокрема, відомості про трудову діяльність особи, у тому числі за період до 1 січня 2004 року (далі – електронна трудова книжка). Відомості, зазначені в цьому пункті стосовно періодів роботи та інших періодів, які відповідно до законодавства, що діяло раніше, зараховувалися до стажу роботи та займаних особою посад за період до набрання чинності Законом, вносяться до даних реєстру застрахованих осіб на підставі трудової книжки особи, а за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній – документів, передбачених порядком підтвердження наявного стажу роботи за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній, встановленим Кабінетом Міністрів України. Порядок та черговість подання відомостей для створення електронних трудових книжок визначаються Пенсійним фондом за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення [1, п. 5 ч. 4 ст. 20]. Поки що такий порядок не

визначений і роботодавці мають користуватися вказівками Закону та Порядком обліку трудової діяльності працівника, фізичної особи-підприємця, фізичної особи яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі, затвердженого постановою КМУ від 27.11.2019 р. № 1084 (далі – Порядок). Згідно з Порядком, відомості про трудову діяльність працівника подаються Пенсійному фонду України через веб-портал електронних послуг Пенсійного фонду України у вигляді копій передбачених законодавством документів, виготовлених шляхом сканування з обов'язковим накладенням страхувальником або працівником кваліфікованого електронного підпису. Зазначені відомості можуть бути подані також в оцифрованому вигляді [2, п. 6]. При цьому, Невід'ємною складовою відомостей, поданих страхувальником, є сканована копія згоди працівника щодо надання дозволу на обробку його персональних даних, передбачених Порядком [2, п. 7]. Натомість Закон не містить такої вимоги і не зрозуміло, чи потрібно роботодавцеві окремо брати дозвіл при перенесенні даних до реєстру та передачі їх пенсійному фонду.

Позитивним, за прогнозами, є те, що персоналізований облік у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування є складовою частиною Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування. Це тягне за собою спрощення процедури оформлення пенсії (нарахування буде відбуватись автоматично (для пенсії за віком) або за зверненням особи), однак конкретних роз'яснень з цього приводу також поки немає. Однак, робота реєстрів і доступ до них вимагає створення особистих електронних кабінетів та наявності ЕЦП, що тягне за собою проблему доступності для усіх верств населення цього функціоналу.

Введення електронних трудових книжок та дані в реєстрі застрахованих осіб повинні запобігти виникненню питань щодо необхідності сплати ЄСВ та, відповідно, винесення необґрунтованих податкових повідомлень рішень.

Цікаво також, яким буде порядок внесення змін до записів електронної трудової книжки у випадках, наприклад, оскарження незаконного звільнення і зміни підстави та ухвалення відповідного судового рішення про зміну або вилучення запису.

Отже, чергові нововведення в русі «paperless» вже діють попри відсутність конкретно визначених процедурних моментів, залишається аналізувати практику та знаходити шляхи вирішення усіх питань.

Список використаних джерел:

1. Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 08.07.2010 № 2464-VI // Веб-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2464-17#Text>

2. Про запровадження обліку трудової діяльності працівника, фізичної особи – підприємця, фізичної особи, яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі: постанова КМУ від 27 листопада 2019 р. № 1084 // Веб-сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1084-2019-п#Text>

Русін Р.М.

*кандидат історичних наук, доцент,
Національний університет кораблебудування
імені адмірала Макарова*

ІНСТИТУТ ПРИВАТНОГО РЕЄСТРАТОРА КРІЗЬ ПРИЗМУ ПРАВОВИХ ІННОВАЦІЙ

Розвиток суспільно-економічного ладу напряму залежить від комерціалізації та інноваційних процесів. З метою направлення таких процесів у русло економічного розвитку, розвитку державотворення та інтеграції необхідне однозначне та повноцінне правове регулювання інноваційної діяльності і всіх її учасників. Процес розвитку інновацій з кожним днем набуває більш стрімкого темпу і, відповідно, вимагає таких же новітніх форм його втілення та все більш широких можливостей застосування. Це тягне за собою необхідність встановлення належних умов та правових аспектів реалізації у всіх сферах життєдіяльності.