

СОЦІОЛОГІЧНІ НАУКИ

Борисенко Н.И.

старший преподаватель,

Черниговский национальный технологический университет

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ В УКРАИНЕ

Социально-экономический кризис в Украине привел к значительному снижению уровня жизни подавляющего большинства населения, росту безработицы и неполной занятости, перераспределению рабочей силы из легального сектора экономики в «тень», усилению поляризации уровня жизни общества. Объективные процессы социально-экономических преобразований влияют, прежде всего, на отдельные категории социально-уязвимых групп населения, что требует постоянного учета изменений условий жизни и своевременного формирования адекватной программы социальной защиты.

В последнее время в Украине проблема труда социально-уязвимых категорий населения, и в первую очередь молодежи, была признана одной из самых важных. Законодательство по этим вопросам требовало коррекции, так как не были определены соответствующие методологические подходы для работы с наиболее уязвимыми группами незащищенных на рынке труда категориями населения. 5 июля 2012 года Верховная Рада Украины приняла закон «О занятости населения». В соответствии с законом «О занятости населения» государство должно обеспечивать предоставление дополнительных гарантий занятости гражданам, которые нуждаются в социальной защите и не имеют возможности на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе:

- молодежи, которая окончила или бросила обучение в школах, профессиональных учебных заведениях;
- окончила воинскую службу и которой предоставляется первое рабочее место;
- детям-сиротам, которые остались без родительского ухода, а также лицам, которым исполнилось 15 лет и которые (с согласия одного из родителей или лица, которое заменяет их) могут, в порядке исключения, приняты на работу.

Особую озабоченность вызывает положение молодых людей на рынке труда, включая тех, кто ищет первую работу. В современных условиях усложняется процесс первоначальной занятости молодых людей, особенно девушек. Каждый третий безработный в возрасте до 21 года – выпускник ПТУ, каждый пятый в возрасте 21-29 лет – выпускник ВУЗа. Помимо чисто экономических факторов такого положения можно назвать также и недостаточную профориентационную работу с молодыми людьми, низкий уровень их подготовки и отсутствие практического опыта работы. На рынке труда появляются новые профессии. Отмирание старых профессий происходит намного медленнее и поэтому в настоящее время повышается роль специалистов (педагогов, психологов, профконсультантов и социологов),

которые могли бы сформировать и внедрить систему оказания профориентационных услуг, а также социальной и психологической помощи людям, которые потеряли работу или не могут ее найти [1].

Отдельно стоит упомянуть о изменениях в новом законе «О занятости населения», касающихся увеличения пособий по безработице. Сегодня такая помощь рассчитывается исходя из выслуги лет: 2 года – 50% от средней зарплаты, более чем 10 лет – 70%. В законе пересмотрен также порядок и размер выплат, исходя из средней заработной платы за 12 месяцев и общего страхового стажа уплаты взносов. В соответствии с новым законом, работодателю стало выгодно брать на работу молодежь – за создание рабочих мест для молодежи (первое рабочее место) и безработных старше 50 лет не менее чем на два года, работодатель один год не будет платить единый социальный взнос начислений на зарплату этих работников. При стажировке (даже без зарплаты) работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку с записью о прохождении стажировки. Студентам и учащимся ПТУ трудовая книжка будет оформляться в течение 5 дней после начала стажировки [1].

В объявлениях о вакансиях запрещено указывать возраст и пол кандидатов, требовать сведения о личной жизни (национальность, семейное положение, вероисповедание, партийность). А кадровым агентствам запрещено брать с граждан, обратившихся к ним, деньги за трудоустройство: услуги хедхантеров оплатит работодатель.

Если молодые специалисты, заключили контракт (на срок не менее трех лет) на работу в селе (врачи, учителя, агрономы), то они сразу получают подъемные в размере 10 минимальных зарплат, а также им предоставляется жилье на срок работы. В случае, если молодой работник проработает в сельской местности не менее десяти лет, жилье переходит к нему в собственность.

В соответствии с изменениями в Кодексе законов о труде Украины, для работодателей установят квоты рабочих мест для молодежи (первое рабочее место), и детей-сирот [3].

Граждане Украины, старше 45 лет, со стажем работы не менее 15 лет, имеют в соответствии с законом Украины «О занятости населения» право на ваучер для бесплатного переобучения либо повышения квалификации в выбранном ими вузе на сумму не более 10 прожиточных минимумов для трудоспособных граждан [1]. Право на пособие по безработице имеют также беженцы, которые зарегистрируются как безработные.

В страховой стаж (так с 2000 года называется трудовой стаж) включают отпуск по уходу за детьми-инвалидами до 18 лет, инвалидами I-II группы, пожилыми людьми (старше 80 лет). Это также касается воспитателей детских домов семейного типа и приемных родителей.

Помощь по безработице не может быть меньше минимального размера. У Фонда, который занимается выплатой помощи по безработице, должен быть резерв на выплату одноразовой помощи безработному для открытия своего дела [2].

Проанализировав Закон Украины «О занятости населения» в целом, можно говорить о том, что в нем главными позитивными моментами являются четко прописанные механизмы стимулирования работодателей к созданию рабочих мест, стимулирование к самостоятельному трудоустройству граждан, а также дополнительные льготы для молодежи, которые позволят им получить работу сразу после окончания учебного заведения.

Список использованных источников:

1. Про зайнятість населення // Верховна Рада України; Закон від 05.07.2012 № 5067-VI. Режим доступу <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5067-17>
2. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття // Верховна Рада України; Закон від 02.03.2000 № 1533-III. Режим доступу <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1533-14>.
3. Кодекс законів про працю України // Верховна Рада УРСР; Кодекс України, Закон, Кодекс від 10.12.1971 № 322-VIII. Режим доступу <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

Літошенко Ю.В.

викладач,

Чернігівський національний технологічний університет

КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ СОБОРНОСТІ УКРАЇНИ

Дана стаття присвячена дослідженню специфіки політичної, соціокультурної ситуації в державі, проблемі регіональної поляризації, що має прояв у різниці ціннісних експектацій, оцінці минулого, самоідентифікації, світогляду, питань мови, і загрожує цілісності та суверенітету держави.

Протягом багатьох років низький рівень консолідованості українського народу значно послаблював розвиток як держави, так і нації зокрема. До головних причин, що детермінують порушення етнотериторіальної та національної єдності України науковці відносять: етнічні, регіональні, ментальні, культурологічні та інші чинники. Однією з найгостріших проблем є налагодження та гармонізація міжрегіональних відносин в країні, яка потребує докладних досліджень. Важливим залишається питання щодо складності зведення накопичених та загострених протиріч в країні до мінімуму, визначення загальних цілей та задач, які сприятимуть процесу консолідації Українського народу.

Актуальність обраної теми зумовлена тим, що сьогодні як ніколи гостро постає проблема регіональної поляризації, яка має прояв у різниці ціннісних експектацій, оцінці минулого, самоідентифікації, світогляду, питань мови, що досягла небезпечного рівня і загрожує цілісності та суверенітету держави.

Мета даної статті полягає в аналізі специфіки політичної, соціокультурної ситуації в країні, біполярності українського суспільства та визначенню факторів, які можуть сприяти національній консолідації.

Питанню вивчення соборності та єдності, а також проблемі біполярності українського суспільства присвячені праці, як провідних науковців минулого: І. Франка, М. Шашкевича М. Грушевського, В. Липинського, М. Костомарого, М. Міхновського, так і сучасних дослідників: В.Пічі, І. Міхутіна, М. Кравця, А. Кіреєва, М. Журби, Я. Верменича, П. Герчанівської, Ю. Хорунжого, Н. Микитчук, О. Проскуріна, А. Анісіна та інших

Головною причиною кризи в політичній, духовній сферах, соціальному та економічному розвитку держави стало ігнорування двовекторності України. Українська Конституція, яка вважається однією з найпрогресивніших в світі, не лише стала основою для успішного об'єднання та розвитку України, а й причиною конфлікту в суспільстві, бо не враховує дуалізм менталітету українського народу. На сьогоднішній день для України є характерним