

Коломоєць А.В.

кандидат медичних наук,

Директор ТОВ «МЕДСЕРВІСГРУП»

АНАЛІЗ СКЛАДОВИХ ЛОГІСТИКИ УПРАВЛІННЯ КНП «РУБІЖАНСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА МІСЬКА ЛІКАРНЯ» РУБІЖАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Проведемо аналіз фінансового стану та ефективності кадрового забезпечення організації на прикладі КНП «Рубіжанська центральна міська лікарня» Рубіжанської міської ради Луганської області на основі даних фінансової звітності підприємства. Рубіжанська ЦМЛ надає медичну допомогу не тільки громадянам м. Рубіжне, але і мешканцям Кременського та Сватівського районів. До складу центральної міської лікарні входять 12 стаціонарних відділень по 17 лікувальним профілям із загальним ліжковим фондом 325 ліжок і 3 амбулаторно-поліклінічні підрозділи з сумарною плановою потужністю 710 відвідувань в зміну [1].

Дані щодо ефективності господарювання лікарні поміщено в табл. 1.

Як видно з таблиці 1, спостерігається стала тенденція до зменшення практично всіх важливих показників господарської діяльності підприємства, що свідчить про падіння прибутковості і ефективності господарювання підприємства. Це можна сказати про рентабельність продукції, чистий прибуток. Водночас спостерігається незначне зростання основних засобів та швидкості оборотання запасів. Загальна сума операційних витрат зменшилась на 71,74%, здебільшого за рахунок матеріальних та інших операційних витрат, зменшення інших складових також становило 65-79%.

Оцінка фінансової стійкості ПРАТ «Вовчанський агрегатний завод» наведена в табл. 2, розрахунки проведені за даними фінансової звітності підприємства за 2019 та 2020 роки [1].

Сума нерозподіленого прибутку за 2020 рік порівняно зі збитком у 2019 році зросла, спостерігаємо збільшення вартості основних засобів, власного капіталу, поточних зобов'язань. Водночас, враховуючи зменшення чистого прибутку, а, відповідно, і рентабельності, виробітку на 1 робітника, можемо все ж констатувати загальне погіршення фінансового стану лікарні за 2020 рік.

Таблиця 1

**Аналіз ефективності господарювання
КНП «Рубіжанська центральна міська лікарня» за 2019–2020 рр.**

№ п/п	Показники	Одиниці виміру	2019 рік	2020 рік	Абс. відхилення	Темпи росту, %
1	2	3	4	5	6	
1	Чистий дохід (виручка) від реалізації товарів, робіт, послуг	тис. грн	74999,00	1064,00	-73935,00	-0,99
2	Вартість запасів	тис. грн	3876,00	9962,00	6086,00	1,57
3	Собівартість реалізованої продукції, тис. грн	тис. грн	86317,00	24957,00	-61360,00	-0,71
4	Адміністративні витрати	тис. грн	5093,00	2512,00	-2581,00	-0,51
5	Витрати на збут	тис. грн	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Чистий прибуток	тис. грн	14229,00	339,00	-13890,00	-0,98
7	Рентабельність виробництва продукції	%	16,48%	1,36%	-15,13%	-91,76%
8	Швидкість обертання запасів гр.1:гр.2	обор.	10,24	91,01	80,77	7,89
9	Чисельність працівників, всього	чол.	658	696	38	5,78%
10	Виробіток одного працівника, гр.1:гр.4	тис. грн	23,25	0,56	-22,69	-0,98
11	Вартість основних засобів	грн.	11040,00	25782,00	14742,00	1,34
12	Фондовіддача гр.1:гр.11	тис. грн	1,29	0,01	-1,28	-0,99

Джерело: складено автором на основі звітності підприємства [1]

Таблиця 2

**Оцінка показників фінансової стійкості
КНП «Рубіжанська центральна міська лікарня» за 2019–2020 рр.**

Показник	Порядок розрахунку	2019 рік	2020 рік	Абс. відхилення	Темпи росту, %
Коефіцієнт автономії	$K_{авт} = \frac{BK}{BB}$	0,008	0,011	0,004	137,43%
Коефіцієнт фінансової стійкості	$K_{фс} = \frac{BK}{ПК}$	0,309	0,262	-0,047	79,68%
Коефіцієнт фінансової залежності	$K_{фз} = \frac{ПК}{BB}$	0,023	0,039	0,016	162,14%
Коефіцієнт фінансового ризику	$K_{фр} = \frac{ПК}{BK}$	2,858	3,372	0,514	110,90%
Коефіцієнт ефективності використання власного капіталу	$K_{евк} = \frac{ЧП}{BK}$	3,195	2,076	-1,120	61,06%

Джерело: складено автором на основі звітності підприємства [1]

Оцінка показників ліквідності та платоспроможності КНП «Рубіжанська центральна міська лікарня» за 2019–2020 рр. вказує, що сума всіх ліквідних активів зросла, що є позитивною тенденцією. Обсяг чистого доходу зменшився на 98% порівняно з відповідним значенням 2019 р. Середньооблікова чисельність виробничого персоналу зросла на 5,78%, або на 38 осіб, водночас кількість відпрацьованих людино-годин зросла на 19%.

Отже, за результатами проведеного аналізу можемо констатувати, що фінансовий стан підприємства, оцінюючи показники капіталу, можемо охарактеризувати як такий, що погіршився у 2020 році порівняно з 2019 роком, водночас, враховуючи зростання обсягу основного капіталу, власного капіталу та кількості працівників, констатуємо наявність потенціалу для оптимізації фінансового стану лікарні. Проведений аналіз наукової літератури довів, що метою кадрового матеріально-технічного забезпечення роботи підприємства є належне забезпечення виконання поставлених завдань висококваліфікованим, професійним та мобільним персоналом. Відповідно, управління кадровою логістикою медичного підприємства – це системно організований процес впливу на кадрові потоки в процесі формування, розподілу, обміну та використання персоналу для ефективного надання послуг.

Аналіз фінансового стану та ефективності кадрової політики КНП «Рубіжанська центральна міська лікарня» в динаміці за 2019–2020 рр. показав погіршення основних показників діяльності з одночасним наявним потенціалом його розвитку в майбутньому. За результатами проведеного дослідження пропонуємо розглянути можливість підвищити ефективність управління кадровими ресурсами за рахунок впровадження інститутів логістичних послуг враховуючи, що формування та впровадження логістичних систем підприємств, що надають медичні послуги, збільшення ефективності системи управління персоналом необхідно здійснювати з урахуванням наявних технологічних можливостей та ресурсного потенціалу підприємства.

Список використаних джерел:

1. Звітність КНП «Рубіжанська центральна міська лікарня» за 2019–2020 рр.