

Короленко В.В.

аспирант,

Криворозжський національний університет

ИССЛЕДОВАНИЯ ВЛИЯНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ НА УРОВЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Травматизм на горно-обогатительных предприятиях остается достаточно высоким. Поэтому задача обеспечения качества системы управления охраны труда на них не теряет своей актуальности. Важным фактором решения этой задачи – профессиональный уровень персонала, непосредственно развития его компетенции.

В горнорудной промышленности обеспечению безопасности труда придается большое внимание, но уровень аварийности и производственного травматизма на горно-обогатительных предприятиях остается довольно высоким. Это связано с нарушением технологических режимов, правил безопасности и производственной санитарии, неудовлетворительного обучения безопасным приемам труда, формального проведения инструктажей по технике безопасности, отсутствие современных и более эффективных средств защиты. Многочисленные исследования показали, что наряду с техническими и организационными причинами производственного травматизма, значительную роль играют субъективные и личностные причины поведения персонала.

В отечественной и зарубежной литературе проблемы обеспечения безопасности труда находят отражение во многих научных работах и публикациях. Социально-экономическая эффективность мероприятий по охране труда рассматривалась в работах С.Г. Гендлера, Д.А. Господарикова, Ф. Громова, Н.П. Калининой, В.Г. Макушина, В.Б. Носова, Б.Н. Петухова, Г.В. Саенко, А.П. Соловьева, К.Н. Ткачук, Г. Черкасова и др. В этих работах раскрывается взаимосвязь социальных и экономических показателей состояния безопасности труда и её влияние на эффективность деятельности предприятия. Зарубежные авторы М. Блэр, П. Дорман, К. Мейер, А. Мэйнард и др. оценивали влияние результативности новых механизмов управления безопасностью труда.

Применение на обогатительных фабриках современного высокотехнологичного оборудования формирует повышенные требования к уровню профессиональной подготовки и профпригодности обслуживающего персонала фабрик. Соответственно, что все время возрастают квалификационные требования к работникам и мера их ответственности [1]. В настоящее время наряду с повышением автоматизации и механизации производственного процесса опасность травм не уменьшается.

Одна из доминирующих причин травматизма – неосторожность и невнимательность пострадавших, что обусловлено утомлением под влиянием неблагоприятных факторов санитарно-гигиенического характера (повышенным шумом, запыленностью, недостаточной освещенностью рабочих мест и др.).

По характеру выполняемой работы персоналом фабрики, травматизм распределяется следующим образом: обслуживание ленточных конвейеров – 28%, обслуживание технологического оборудования – 18%, обслуживание электрооборудования – 3%, передвижение по отметкам фабрики – 14%, ремонтные работы – 23%, электрогазосварочные работы – 6%, обслуживание грузоподъемных механизмов – 8%.

Таким образом, анализ непосредственных причин возникновения несчастных случаев, их тщательное исследование указывает на то, что каждый работник может стать источником возникновения несчастных случаев. Невыполнение требований, предъявляемых правилами техники безопасности, недостаточная квалификация, физические и психические недостатки, усталость, отсутствие чувства ответственности за свое поведение и другие отрицательные качества и особенности характера человека повышают возможность травматизма. Анализ научных работ [2,3] показал, что вопросы обеспечения безопасности труда на обогатительных фабриках с учетом специфики их функционирования исследовано не достаточно, а также показывает необходимость большего учета человеческого фактора оказывающего влияния на частоту и тяжесть несчастных случаев наряду с техническими и организационными причинами.

В условиях производства применительно для оценки человека (работника) его личностных качеств, профессионального уровня, навыков, инициативности, коммуникабельности, круга профессиональных интересов, ответственности применяется понятие «компетенция».

Понятие «компетенция» было использовано в работах Г. Каннака, доказывающих необходимость развития компетенции каждого работника для успеха всей деятельности организации. Он определил компетенцию как рациональное сочетание знаний и способностей, которыми обладают работники данной организации на необходимом промежутке времени. Модели корпоративных компетенций, предложенных Д. Мак-Клелландом, определяют компетенцию как характеристику, необходимую для успешной деятельности. Часть исследователей понимают под компетенцией рациональное сочетание знаний, навыков, способностей, которыми должен обладать работник в определенный период его деятельности [4,5].

Таким образом, уровень компетенции персонала по своему функциональному предназначению является одним из комплексных факторов совершенствования системы управления охраной труда (СУОТ) на горнодобывающих предприятиях. Из анализа определений «компетенции» зарубежными и отечественными учеными мы принимаем содержание и сущность данного понятия изображенного на рис. 1 [6].

Каждый из представленных факторов на рис. 1 по своему влияет на уровень безопасности труда. Компетенция персонала – категория очень динамичная, развивающаяся. Она может быть значительно повышена за счет постоянного обучения, самообразования и особенно мотивации, потому что каждый новый уровень компетенции вызывает рост мотивации. Поэтому, «компетенция» – это

рациональное сочетание способностей, личностных качеств и мотивации персонала предприятия, рассматриваемых во временном интервале.

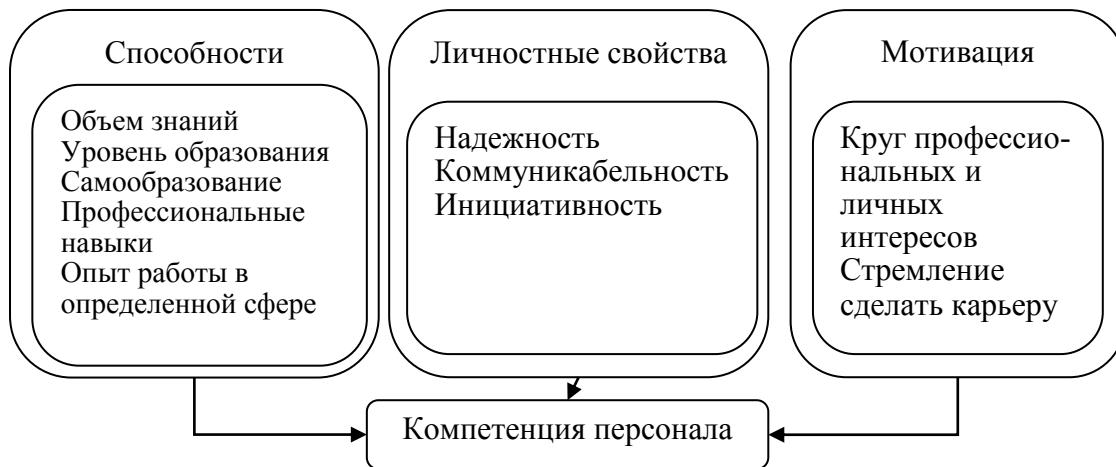


Рис. 1. Содержание и сущность понятия «компетенция»

По нашему мнению компетенция и есть тот комплексный показатель человеческих факторов, который необходимо учитывать при разработке мероприятий по повышению уровня безопасности труда на горно-обогатительных предприятиях.

Список использованных источников:

1. Мильнер Б. З. Управление знаниями / Б. З. Мильнер. – М.: Инфра-М, 2003. – 178 с.
2. Гамгарашвили А. Г. Исследование субъективных причин травматизма./ А. Г. Гамгарашвили // Безопасность труда в промышленности. – 1978, № 9.
3. Бабокин И. А. Управление безопасностью на горном предприятии / И. А. Бабокин – М.: Недра, 1989. – 251 с.: ил.
4. Черемис І. Нові вимоги до спеціаліста: поняття компетентності й компетенції // Вища освіта України. – 2006. – № 2. – С. 84-88.
5. Головань М. С. Компетенція і компетентність: досвід теорії, теорія досвіду [Текст] / М. С. Головань // Вища освіта України. – 2008. – № 3. – С. 23-30.
6. Керб Л. П. Основы охраны праці: [Навч. посібник.] / Л. П. Керб – Вид. 2-ге, без змін. – К.: КНЕУ, 2006. – 216 с.

Косминський І.В.

кандидат технічних наук, доцент;

Мельниченко М.С.

студент,

Київський національний університет будівництва і архітектури

МОДЕРНІЗАЦІЯ ДВИГУНА ЗОВНІШНЬОГО ЗГОРЯННЯ

Одним з найважливіших питань сьогодення є питання екології двигунів внутрішнього згорання та не раціонального використання тепла. Сьогодні світ