

КУЛЬТУРОЛОГИЯ

DOI: <https://doi.org/10.32839/2304-5809/2020-3-79-18>

УДК 008;008:316.34/.35

Алиева С.А.¹

Азербайджанский государственный университет культуры и искусства

РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ В СОВРЕМЕННОЙ КУЛЬТУРЕ АЗЕРБАЙДЖАНА

Аннотация. В исследовании освещаются гендерные проблемы в бывшем Советском Союзе и в постсоветский период с целью изучения изменений в гендерных отношениях и причин этих изменений между азербайджанскими мужчинами и женщинами. Красочная национальная культура Азербайджана, уходящая корнями в глубь веков, вобрала в себя лучшие традиции Востока и Запада. Есть много разных источников, рассказывающих о древнем периоде азербайджанской культуры, о ранних примерах устного поэтического искусства. Самые ценные записи фольклорных коллекционеров, этнографических материалов и иллюстраций современных художников ведут нас в увлекательный мир древних культов – поэтических заклинаний, театральных игр, красочных ритуальных танцев, мудрых и наивных сказок, впитывающих тотемные и историко-мифологические мотивы. Женщины играют очень важную роль в прогрессе человечества и занимают важное место в культуре Азербайджана. В настоящее время в мире ведется огромное количество дискуссий о гендерных ролях и социальном неравенстве между мужчинами и женщинами. Концепция гендерного равенства может отличаться, когда речь идет о политических и экономических проблемах страны и таких аспектах, как культура, традиции, история и менталитет, которые играют решающую роль в создании общества. Будучи одним из постсоветских государств, Азербайджан был выбран в качестве страны, где вопросы рассматривались в связи с тем, что он является уникальным примером для изучения взаимодействия религии, государственного социализма, этничности, культуры, традиций. Таким образом, исследование было проведено для того, чтобы увидеть изменения и причины, вызвавшие изменения в гендерных отношениях в азербайджанском обществе, которые произошли во время и после распада Советского Союза и по сей день. Таким образом, можно наблюдать улучшение в гендерных отношениях, и это новое поколение становится более социально равным, когда дело доходит до разделения обязанностей в семье. Между тем, информаторы нынешнего исследования иллюстрировали различные причины изменений, произошедших после распада Советского Союза. Полученные результаты отвечают на вопрос исследования о том, что действительно произошло как позитивные, так и негативные изменения, и, кроме того, они показывают, что заявленная гипотеза, которая рассматривает религиозные концепции и предрассудки в Азербайджане в качестве основных причин гендерного неравенства, отвергается.

Ключевые слова: Азербайджан, гендерные отношения, религия, менталитет, роль женщины, равенство, цивилизация.

Aliyev Sadagat

Azerbaijan State University Culture and Art

THE ROLE OF WOMEN IN THE MODERN CULTURE OF AZERBAIJAN

Summary. The study highlights gender issues in the former Soviet Union and in the post-Soviet period in order to study changes in gender relations and the causes of these changes between Azerbaijani men and women. The colorful national culture of Azerbaijan, rooted in the depths of centuries, has incorporated the best traditions of the East and West. There are many different sources telling about the ancient period of Azerbaijani culture, about early examples of oral poetic art. The most valuable records of folkloric collectors, ethnographic materials and illustrations by contemporary artists lead us into the fascinating world of ancient cults – poetic spells, theatrical games, colorful ritual dances, wise and naive tales that absorb totemic and historical-mythological motifs. Women play a very important role in the progress of mankind and occupy an important place in the culture of Azerbaijan. Currently, there are a lot of discussions in the world about gender roles and social inequality between men and women. The concept of gender equality may differ when it comes to political and economic problems of a country and aspects such as culture, traditions, history and mentality that play a decisive role in creating a society. Being one of the post-Soviet states, Azerbaijan was chosen as a country where issues were considered in connection with the fact that it is a unique example for studying the interaction of religion, state socialism, ethnicity, culture, traditions. Thus, the study was conducted in order to see the changes and the reasons that caused the changes in gender relations in Azerbaijani society that occurred during and after the collapse of the Soviet Union to this day. Thus, one can observe an improvement in gender relations, and this new generation becomes more socially equal when it comes to sharing responsibilities in the family. Meanwhile, informants of the current study illustrated the various causes of the changes that occurred after the collapse of the Soviet Union. The results obtained answer the research question that both positive and negative changes have indeed occurred, and, in addition, they show that the stated hypothesis, which considers religious concepts and prejudices in Azerbaijan as the main causes of gender inequality, is rejected.

Keywords: Azerbaijan, gender relations, religion, mentality, the role of women, equality, civilization.

¹ ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8495-2257>

Постановка проблемы. В настоящее время гендерные вопросы стоят как минимум на повестке дня в азербайджанском обществе. Официально гендер играет важную роль в процессе развития страны, оказывая влияние на экономические, политические, образовательные, религиозные, семейные и другие слои общества. В связи с тем, что процесс повышения осведомленности о гендерных проблемах является новым явлением, по этой теме проведено лишь ограниченное количество исследований. Исследование освещает гендерные проблемы в бывшем Советском Союзе и постсоветском периоде, чтобы исследовать изменения в гендерных отношениях и причины этих изменений между азербайджанскими мужчинами и женщинами.

Чтобы изучить эту тему, в Азербайджане было проведено полевое исследование, где был проведен один месяц для проведения интервью с азербайджанской общиной. При проведении интервью основной целью исследования было изучение мнений людей разных поколений о гендерных проблемах в Азербайджане во время и после советской власти до наших дней. Следует иметь в виду, что, хотя было проведено 25 интервью, будет представлено лишь несколько из них, потому что информанты часто представляли аналогичную информацию. Таким образом, наиболее полезные интервью и истории информантов были выбраны для исследования, чтобы сделать полевые рассказы привлекательными для чтения.

Цель статьи: изучение роль женщины в современной культуре Азербайджана и изучения изменений в гендерных отношениях и причин этих изменений между азербайджанскими мужчинами и женщинами

Анализ последних исследований и публикаций. Азербайджанская Республика является независимым светским государством на Южном Кавказе, расположенном между Европой и Азией на перекрестке торговых путей Восток-Запад; где, геополитические интересы, экономическая конкуренция и культурные контакты тесно связаны [14]. Несмотря на то, что Азербайджан является светской страной, можно увидеть гендерные различия во всех аспектах экономической, политической и социальной жизни азербайджанского народа. Для обеспечения равенства женщин и мужчин, для ликвидации дискриминации в 2006 году был принят Закон Азербайджанской Республики «Об обеспечении гендерного равенства», и были разработаны механизмы. Государственный комитет по делам семьи, женщин и детей был создан в том же году для решения этих проблем. Национальный план действий, разработанный тем же комитетом, определяет шаги, которые необходимо предпринять для решения этих проблем. За годы независимости известные ученые провели исследование, чтобы исследовать текущее состояние гендерного равенства в Азербайджане. В работах А. Абасова, З. Гулузаде, Р. Ибрагимбековой, Р. Бадалова и др. Проведен гендерный анализ законодательства Азербайджана, рассмотрены проблемы, местные стереотипы, выдвинуты предложения и рекомендации. Влияние проекта Программа развития ООН «Гендер в Азербайджане» на решение проблемы было значительным.

Также вопрос гендерных режимов в исламских странах было также упомянуто некоторыми из нынешних исследователей (З. Гулузаде, Р. Ибрагимбековой, К. Агаева).

Несмотря на все это, все еще необходимо проделать большую работу по продвижению гендерной культуры в обществе. Пока что в обществе не хватает гендерного баланса, гендерного неравенства и неуклонно растет уровень гендерной дискриминации и насилия. Некоторые связывают эти негативные ситуации с психологическими характеристиками женщин и мужчин. Исследования показывают, что мужчины более независимы, агрессивны, хладнокровны, движимы бизнесом, технически подкованы, сильны, искренни, уверены в себе, меньше подвержены влиянию кого-либо другого. Женщины эмоционально, ориентированы на семью и дом, элегантны, добры, креативны, вежливы, преданы другим, нуждаются в одобрении, нежны, осведомлены о других, легко поддаются влиянию [13, с. 78]. Социализация гендерных ролей – это процесс на протяжении всей жизни, который отражает изменяющиеся обстоятельства и новый опыт. Например, за последние 50 лет понятие гендерных ролей для мужчин и женщин изменилось во многих культурах, включая азербайджанскую культуру. Роль мужчины состояла в том, чтобы принимать решения, обеспечивать благополучие семьи и зарабатывать деньги. Женщины должны были заботиться о себе, быть умными, быть мягкими и послушными; ее интерес должен был быть полностью ограничен семьей и работой по дому. Однако одной из основных причин изменения гендерных ролей стало увеличение числа работающих женщин. Современная женщина является покорным исполнителем мужской воли и стремится сочетать активные женские роли на работе. Исследования показывают, что девочки осваивают правила ролевой роли своей матери.

Изложение основного материала исследования. Женщины, которые больше занимаются работой, воспитывают в своих детях правил гендерных ролей менее традиционное, более либеральное отношение [10, с. 118]. Либерализация правил гендерных ролей устраняет уязвимость мужчин и женщин и делает общение более приятным. Однако есть дополнительные причины для стресса у работающих женщин. Они должны «делить» между личной карьерой и работой по дому и ответственностью ребенка. В современной психологии этот тип стресса называют «синдромом деловой женщины». Важными факторами здесь являются отношение женщин к работе, духовный и психологический климат в семье, а также поддержка, оказываемая сообществом. Оглядываясь назад на историю страны, можно увидеть, что до создания Советского Союза в 1920-х годах существовали значительные гендерные дисбалансы между азербайджанскими мужчинами и женщинами [9, с. 667–695]. Большинство людей, проживающих на Азербайджанских территориях (около десяти миллионов), являются мусульманами [8]. В течение 70 лет социалистического правления при Советском Союзе религиозные обряды были ограничены, и отсутствие религии повлияло на потерю религиозности среди огромного количества населения страны. Даже при том, что

религиозная практика была запрещена в советское время, было много детей, которых учили их родители, бабушки и дедушки, которые проявляли исламские манеры и выполняли свои религиозные обязанности. Таким образом, многие люди среднего возраста сегодня все еще помнят, как их бабушки носили платки (калаге), молились каждый день (намаз) и постились [6]. Во время советской власти люди не молились и не постились, тем не менее все еще существовали верования в Бога и страх Аллаха с некоторыми религиозными обрядами, такими как посещение святынь (зиярат) и выплата милостыни (назир) [7, с. 81]. Коммунистический режим обеспечил обязательное образование (начальное и среднее) и равные права как для мужчин, так и для женщин [6]. После распада Советского Союза в 1991 году на положение женщин в азербайджанском обществе оказали влияние три основных фактора: западная идеология, исламистский идеал для женщин и дестабилизация социальных и политических сил, появившихся после принятия независимости [7, с. 817]. Торговая деятельность рассматривается в качестве основного источника дохода с 1991 года вместо занятости в промышленности и сельском хозяйстве, поскольку после распада Советского Союза спрос на промышленные и сельскохозяйственные товары снизился. По сравнению с 1990-ми годами значительно возросло преобладание азербайджанских женщин в общественной деятельности, такой как продавец, парикмахерская или официантка, где азербайджанским женщинам не разрешалось обслуживать других мужчин. Из-за сложившихся ситуаций отъезд других этнических групп, таких как русские, грузины и туркмены, можно рассматривать как существенную причину более активной роли местных азербайджанских женщин в общественной деятельности. Чтобы исследовать изменения в гендерных отношениях и причины этих изменений между азербайджанскими мужчинами и женщинами было проведено интервью на основе метода случайной выборки. Интервью проводили в разных местах, таких как кафе, торговые центры, парки, школы и дома для интервьюеров. Основная причина выбора такого рода мест для проведения интервью была обусловлена большим количеством доступных информаторов и их функций в качестве общественных пространств, где информаторы могли бы чувствовать себя более комфортно, отвечая на деликатные вопросы, связанные с гендерными вопросами. Также необходимо было научиться осознавать гендерное равенство. В процессе собеседования использовалась выборка из снежного кома, где респонденты предлагали новых информаторов, имеющих отношение к моему исследованию. Было проведено двадцать пять интервью, которые состояли из пяти интервью в фокус-группах и двадцати очных или телефонных интервью. Две из этих групп были сосредоточены на женщинах, которые жили в советский период, в то время как две другие фокус-группы были сосредоточены на женщинах, которые родились во время или после распада Советского Союза. Личные и телефонные интервью проводились с женщинами в возрасте 19-65 лет и мужчинами в возрасте 20-65 лет. Важно отметить, что все

информаторы были образованы и либо учились на уровне университета, либо работали. Поэтому они имели некоторые знания, касающиеся исторических и религиозных аспектов, и лишь немногие из опрошенных имели базовые знания по гендерным вопросам. Кроме того, различные документы, такие как книги и академическая литература, использовались в качестве вторичных источников данных, чтобы найти больше свидетельств об истории Советского Союза и Азербайджана, а также информацию о теориях. Советском Союзе в столице Баку существовали равенство, независимость и стабильность; Однако, когда дело доходит до районов, неравенство не наблюдалось. Женщины в Баку имеют больше прав, обязательное равное образование, а некоторые женщины даже работают директорами. С другой стороны, некоторые из интервьюеров отметили, что во времена Советского Союза гендерное равенство, даже в столице (Баку), зависело от семьи, в которой вы выросли. В те времена все население составляло всего 20 процентов современных семей. 40 процент подчеркнули тот факт, что, хотя женщины работают столько же времени, сколько и их мужья, обязанности по уборке и приготовлению пищи по-прежнему лежат на плечах женщин. Общее мнение мужчин заключается в том, что это естественный репродуктивный феминистский подход к женщинам, и они делают это искренне. 20 процент респонденты заявили, что равенство было иллюзией, и мужчины всегда доминировали во всех секторах, поэтому они утверждали, что гендерное неравенство в Азербайджане не уменьшалось даже при советской власти. Таким образом, в советское время господство мужчин в руководстве наблюдалось во всех сферах общественной жизни. Хотя в советском режиме использовалась система квот, которая регулировалась жесткими диктаторскими правилами, женщины часто оставались в стороне от решений. Что касается постсоветского периода, в азербайджанском обществе наблюдаются различные изменения. Высшее образование значительно меняет характер гендерных режимов в исламских странах и увеличивает возраст вступления в брак. Это заявление было также упомянуто некоторыми из нынешних исследователей (З. Гулузаде, Р. Ибрагимбековой, К. Агаева), которые заявили, что высокий уровень образования будет играть решающую роль в принятии решений женщинами с учетом ранних браков. Кроме того, последствия получения образования для женщин заключаются в том, что мужчины боятся быть ниже или равнее своих партнеров и потерять свой авторитет в семье и на рынке труда.

Новая ситуация сегодня распространена в азербайджанском обществе старшего поколения, жившего в советский период, в то время как новое поколение продемонстрировало некоторые улучшения в отношении гендерного равенства в семьях. Улучшение гендерного равенства в новом поколении может быть связано с высоким уровнем образования, которого одинаково достигают как мужская, так и женская часть населения.

Таким образом, грамотность среди женщин в обоих обществах рассматривается в качестве позитивного элемента в достижении гендерного равенства в связи с тем, что участие женщин

в высшем образовании дает им большую осведомленность о социальном неравенстве и влияет на их решения, касающиеся ранних браков [3, с. 56]. Однако, несмотря на то, что уровень образования одинаков для обоих полов, все еще существует неравенство в процессе принятия решений в политике и общественной жизни, а также в распределении полномочий и обязанностей в азербайджанской общине [14]. В настоящее время женщины в Азербайджане представлены 26% в муниципалитетах и 20% в парламенте. Женщины доминируют в сфере образования (72 процента), здравоохранения – 68 процентов, науки и культуры (64 процента). Однако участие женщин в руководстве этих областей резко сократилось. Барьер «стеклянный потолок» не дает женщинам развиваться по лестнице. Причиной социального неравенства, как это было представлено почти всеми современными информаторами, является менталитет азербайджанского общества. Менталитет, являясь второй по значимости причиной, вобрал в себя другие аспекты, такие как традиционные основы, культура и религия. Если мы теперь посмотрим на разделение обязанностей в азербайджанской семье с точки зрения менталитета, мы также можем увидеть, что этот человек всегда рассматривался как главный кормилец семьи. Образ мужчины, их права и роль главы семьи полностью зависели от выполнения этой функции. Таким образом, огромная потеря рабочих мест после распада Советского Союза больше всего сказывается на мужчинах и может иметь негативные последствия в семье. Например, чувствуя себя несчастными, мужчины часто пытаются отомстить членам семьи, что в конечном итоге приводит к наркомании или алкоголизму [2, с. 281]. Эта проблема также способствует росту насилия в семье. Хотя в 2010 году в Азербайджане был принят Закон о бытовом насилии, случаи предотвращения бытового насилия в современных семьях довольно многочисленны, хотя государственные и гражданские институты проводят пропагандистские и информационные кампании. Это также может быть связано с агрессией мужчин по отношению к женщинам, когда речь идет о равных правах, таких как право на развод.

Женщины, которые хотят продолжить карьеру, часто сталкиваются со «стеклянным потолком». Эта метафора отражает тот факт, что в организациях существует невидимый потолок, как будто женщина не может расти после этого. Термин был впервые предложен министром труда США Линн Мартин и объяснил «стеклянный потолок» внутри организаций как искусственный барьер, который не позволит квалифицированным работникам подняться и занять руководящие должности в своих организациях, а квалифицированные женщины и меньшинства часто находятся под этим потолком, оставаясь там и наблюдая, как там прогрессируют другие».

Было время, когда психологи обнаружили, что у женщины есть личные рисунки и шаблоны поведения, которые делают ее непригодной для руководящих должностей. Вот почему они поддерживают идею о том, что на руководящих должностях мало женщин.

Причина, по которой женщина считается лидером и считается непригодной для лидерства, возможно, из-за ее стереотипов, преобладающих в обществе. Несколько исследований, проведенных Моррисоном и фон Глиновым, показывают, что гендерные стереотипы, которые изображают женщин неадекватными для руководящих ролей, настолько сильны в обществе, что проблемы, связанные с карьерой и набором женщин, никогда не принимаются во внимание.

Ученый гендеролог З. Гулузаде пишет, менталитет является одним из прямых факторов, влияющих на отношения между мужчинами и женщинами, и создает социальные неравенства в азербайджанском обществе. Она определяет менталитет как «синтез духовного и материального, то есть взгляд на жизнь и мир и ее восприятие, а также соответствующие поведенческие принципы и образ жизни» [2, с. 245]. Иллюзия социального равенства во времена Советского Союза была также подчеркнута в ее книге, где она заявляет, что права азербайджанских женщин были нарушены советской властью, и вновь связывает это с негативным влиянием национального менталитета. Несмотря на то, что правительство предоставило обоим полам равные права, видно, что на участие женщин в процессах принятия решений и в выборных органах власти повлияли двойные обязательства на работе и дома [2, с. 265]. Этот факт доказывает правдивость заявления одного из информаторов, которое было поднято во времена советской власти, где она проиллюстрировала женщин как экономических поставщиков и матерей / жен. Однако, несмотря на эти факты, в наши дни женщины Азербайджана достигли беспрецедентных успехов в своем диверсифицированном развитии. Например, в семьях гендерное неравенство наблюдается даже в наши дни, когда патриархальные взгляды влияют на значимость девочек в обществе. Сын всегда считался преемником семьи и защитником достоинства и чести девочек (сестер). Курение, сексуальная жизнь для мальчиков может быть оправдана и восприниматься как норма в связи с тем, что он созревает будущий мужчина, тогда как для девочек это запрещено, и ее поведение всегда контролируется либо ее братом или родителями [2, с. 298]. Это еще одно доказательство социального неравенства и дискриминации, которые существуют в азербайджанском обществе, и это было упомянуто нынешними информаторами на протяжении всего процесса собеседования. Другим фактором, который оказывает существенное влияние на социальное неравенство, которое в настоящее время влияет на менталитет азербайджанского общества, является проблема миграции людей из сельских районов в города. Внутренняя миграция зависит от различных факторов, таких как экономические, социальные, демографические и психологические аспекты. Сегодня существует огромное количество теорий, объясняющих проблемы миграции из сельской местности в города, однако теория, представленная Эвереттом С. Ли, в большей степени концентрируется на большем разнообразии аспектов внутренней миграции и была выведена для поддержки результатов исследования.

Ли иллюстрирует миграционный процесс в результате решения людей, которые определяются как «отгалкивающими» (отрицательными), так и «вытягивающими» (положительными) факторами. В качестве примера негативного фактора он приводит высокий уровень безработицы, отсутствие образования и ограниченный доступ к государственным услугам, которые могут подтолкнуть сельское население переехать в более крупные города [5]. В случае с Азербайджаном все мигранты из сельской местности стремятся мигрировать в Апшеронский полуостров, в основном в столицу – Баку. Это может быть объяснено рядом позитивных аспектов, которые могут подтолкнуть сельских жителей к миграции, таких как возможности трудоустройства, высокий уровень образования и медицинских услуг.

Из результатов исследований можно сделать вывод, что, хотя в Азербайджане наблюдается повышение уровня образования между полами, в сельских районах все еще остается огромное количество неграмотных девушек. Таким образом, учитывая теорию Ли, эти девушки стремятся переехать в столицу, чтобы получить равные возможности для образования. Однако, по словам моих осведомителей, очевидно, что миграция семей из сельской местности в городскую не всегда гарантирует улучшение уровня образования их дочерей. Зачастую все зависит от типа семьи, в которой воспитывались девочки. Таким образом, то, что консервативные семьи переедут в столицу в большинстве случаев, не изменит их старомодных взглядов на гендерные отношения, где женщины должны придерживаться традиционных гендерных ролей. Более того, число консервативных семей, которые мигрируют в Баку, увеличилось, и, соответственно, влияние их понимания и старомодных взглядов на жизнь распространилось на другие современные семьи, отступающие в столице. Таким образом, эти консервативные семьи создают социальное неравенство между мужчинами и женщинами, как в отношениях между супругами, так и на рабочих местах. Последнюю причину изменений, которые произошли после распада Советского Союза, предоставил один информатор, который заявил, что отсутствие отцовского отпуска является одной из основных причин гендерного неравенства в азербайджанском обществе в настоящее время. Отпуск по отцовской линии может быть определен как часть национального законодательства об отпуске по уходу за ребенком, которое предоставляет родителям право оставаться дома, чтобы заботиться о своих детях, как для матерей (по беременности и родам), так и для отцов (отцовство) [4]. Ни другие информаторы, ни статьи / книги, которые использовались для этого исследования, не упоминали проблему отпуска по отцовской линии как причину существующего неравенства между полами в Азербайджане. Таким образом, можно считать, что установление отпуска по отцовской линии можно рассматривать как будущую проблему, которую азербайджанское общество должно принять во внимание, чтобы искоренить гендерное неравенство между мужчинами и женщинами. Несмотря на то, что ряд НПО поднимают отпуск по уходу за ребенком перед соответствующими органами власти,

этот вопрос еще не отражен в законодательстве. Одним из факторов, который может предотвратить это, является наличие стереотипов в обществе. Однако для того, чтобы найти реальное решение этой проблемы, необходимо прибегнуть к международной практике. Например, в случае Норвегии, которая впервые приняла закон, известный как «квота отца», мужчины имели возможность взять 5 недель оплачиваемого отпуска по отцовской линии. Этот закон увеличил число отцов, которые в настоящее время берут такие отпуска, и, таким образом, расширил участие женщин на рынке труда. Основная цель отпуска по уходу за ребенком – удержать обоих родителей на рынке труда после рождения ребенка, разделив первые 3 года пополам, чтобы никто из родителей не потратил больше чем 2 года дома. Кроме того, для правительства также важно разработать политику, которая позволит мужчинам разделять семейные обязанности и брать на себя эти родительские отпуска [11].

Домашние и семейные обязанности женщины также не позволяют ей подняться в ряды. Возможно, домашние обязанности женщины не позволяют ей использовать свою дополнительную работу для продвижения по службе. Возможно, женщине трудно быть лидером, потому что она может оставаться на работе, а не работать по воскресеньям, потому что уход за детьми занимает ее время. Возможно, она сознательно выбирает работу с более низкими карьерными перспективами, что не представляет большой проблемы для него дома. Исследования по этой теме не вызывают сомнений в том, что работающие женщины по сравнению с их мужьями несут основную ответственность дома, семье и детям. Для некоторых женщин это не является причиной того, что они теряют дополнительное время на работу и отправляются в командировки (без этого, повышения по службе невозможно).

В настоящее время азербайджанское общество, сохраняя свои уникальные национальные и моральные ценности, принимает человеческие ценности, применяет инновации, уважает международные стандарты и отдает приоритет защите прав человека во всех сферах общественной жизни. Поскольку права женщин также являются неотъемлемой частью прав человека, этот вопрос всегда находится в центре внимания. Активное участие женщин в активных и пассивных выборах (женщины составляют значительную часть избирателей в Азербайджане) находится в центре внимания. Активизация женщин в различных сферах общественной жизни стала результатом глубокой просветительской деятельности определенных женских организаций. Активные женщины объединяются в различные женские организации и пытаются влиять на общественную и политическую жизнь в стране. Деятельность женских организаций поддерживается руководством страны и способствует осуществлению их деятельности. В то же время международные и местные донорские организации играют ключевую роль в расширении прав и возможностей женщин. Сегодня женские организации разрабатывают и осуществляют соответствующие программы в стране для решения вопросов социальной защиты женщин и детей,

а также экономических проблем, возникающих при их решении. Это способствует активному участию азербайджанских женщин в общественной жизни страны и развитию женского предпринимательства. Эти организации, стремясь объединить усилия для таких благородных практик, как равенство, прогресс и мир, пытаются выработать Пекинский план действий.

Выводы. Несмотря на то, что, по мнению большинства респондентов, в азербайджанской общине все еще сохраняются гендерные дисбалансы, роль женщин в обществе сегодня значительно возросла по сравнению с прошлым. Таким образом, можно увидеть улучшения в гендерных отношениях, и это новое поколение более социально равно, когда речь идет о разделении обязанностей в семье. Между тем, информаторы

нынешнего исследования иллюстрировали различные причины изменений, произошедших после распада Советского Союза. Полученные результаты отвечают на вопрос исследования о том, что действительно произошло как позитивные, так и негативные изменения, и, кроме того, они показывают, что заявленная гипотеза, рассматривающая религиозные концепции и предрассудки в Азербайджане в качестве основных причин гендерного неравенства, отвергается. По словам информантов, существуют и другие причины, влияющие на гендерное неравенство в Азербайджане: отсутствие образования, менталитета и внутренней миграции (из сельской местности в города). Изменения и причины были приняты во внимание при преодолении проблемы гендерного неравенства в Азербайджане.

Список литературы:

1. Bryman, A. *Social research methods*. Oxford University Press; Oxford, 2012.
2. Kuli-zade, Z. *Gender in Azerbaijan*. Baki, UNFPA, 2003, 324 p.
3. Bahramitash, R and Hooglund, E. *Gender in contemporary Iran. Pushing boundaries*. 2011.
4. Morgan, K. *Caring time policies in Western Europe: Trends and implications; Comparative European Politics*. 2009.
5. Lee, S.E. *Theory of Migration*; *Demography*; vol. 3, No-1, University of Pennsylvania, Population Association of America, 1966, pp. 45–57.
6. Heyat, F. *New Veiling in Azerbaijan: Gender and Globalized Islam; European Journal of Women's Studies*. 2008 15: 361.
7. Najafizadeh, M. *Gender and Ideology: Social Change and Islam in Post-Soviet Azerbaijan*; *Journal of Third World Studies*; 2013, Vol. 29, issue 1, p. 81.
8. Motika, R. *Islam in Post-Soviet Azerbaijan; Archives de sciences sociales des religions*. 2001.
9. Peshkova, S. *A Post-Soviet Subject in Uzbekistan: Islam, Rights, Gender and Other Desires; Women's studies: An inter-disciplinary journal*; 2013, 42:6, 667–695.
10. İbrahimbəyova, R. (2008). *Qadınlar siyasətdə*. Bakı, s. 118.
11. International Labor Organization. *Combining your work and family responsibilities*. 2004. Available at: http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/info/publ/work_and_family.pdf
12. Ministry of Foreign Affairs. *Gender issues*. 2013. Available at: <http://www.mfa.gov.az/?language=en&options=content&id=111>
13. Sabanov, Z. (2013). *Qadın: ailədə, cəmiyyətdə, siyasətdə, ədəbiyyatda*. Bakı, s. 78.
14. United Nation. *Report of the State Committee on Women's Problems of the Republic of Azerbaijan in response to a questionnaire for governments, relating to the implementation of the Beijing Platform for Action (1995) and the outcome documents of the 23rd special session of the General Assembly of the United Nations (2000)*. Available at: <http://www.un.org/womenwatch/daw/Review/responses/AZERBAIJAN-English.pdf>

References:

1. Bryman, A. (2012). *Social research methods*. Oxford University Press: Oxford.
2. Kuli-zade, Z. (2003). *Gender in Azerbaijan*. Baki. UNFPA, 324 p.
3. Bahramitash, R. and Hooglund, E. (2011). *Gender in contemporary Iran. Pushing boundaries*.
4. Morgan, K. (2009). *Caring time policies in Western Europe: Trends and implications; Comparative European Politics*.
5. Lee, S.E. (1966). *Theory of Migration*; *Demography*; vol 3. No-1, University of Pennsylvania, Population Association of America, pp. 45–57.
6. Heyat, F. (2008). *New Veiling in Azerbaijan: Gender and Globalized Islam; European Journal of Women's Studies*, p. 361.
7. Najafizadeh, M. (2013). *Gender and Ideology: Social Change and Islam in Post-Soviet Azerbaijan*. *Journal of Third World Studies*. Vol. 29, issue 1, p. 81.
8. Motika, R. (2001). *Islam in Post-Soviet Azerbaijan; Archives de sciences sociales des religions*.
9. Peshkova, S.A. (2013). *Post-Soviet Subject in Uzbekistan: Islam, Rights, Gender and Other Desires; Women's studies: An inter-disciplinary journal*. 42:6, 667–695. (in Russian)
10. İbrahimbəyova, R. (2008). *Qadınlar siyasətdə*. Bakı, s. 118.
11. International Labor Organization. *Combining your work and family responsibilities (2004)*. Available at: http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/moscow/info/publ/work_and_family.pdf (accessed: 24 May 2014).
12. Ministry of Foreign Affairs. *Gender issues*. 2013. Available at: <http://www.mfa.gov.az/?language=en&options=content&id=111>
13. Sabanov, Z. (2013). *Qadın: ailədə, cəmiyyətdə, siyasətdə, ədəbiyyatda*. Bakı, s. 78.
14. United Nation. *Report of the State Committee on Women's Problems of the Republic of Azerbaijan in response to a questionnaire for governments, relating to the implementation of the Beijing Platform for Action (1995) and the outcome documents of the 23rd special session of the General Assembly of the United Nations (2000)*. Available at: <http://www.un.org/womenwatch/daw/Review/responses/AZERBAIJAN-English.pdf>